

'18학년도 국가 교육근로장학사업 대구대학교 운영 기준

1. 교육 근로장학생 선발 기준

□ 교내교육근로

1) 장학 상담 및 홍보지원형

구분	소득분위	근로가능시간	근로지 업무 특성 (전공관련 포함)	면접	총점
점수배분	40	30	20	10	100

- 소득분위 배점 기준(40점)

소득 분위	1순위(0~4분위)	2순위(5~6분위)	3순위(7~8분위)
점수	40	30	20

- 근로가능시간 배점 기준(30점)

근로가능시간	1순위(16~20시간/주)	2순위(11~15시간/주)	3순위(10시간 이하/주)
점수	30	20	10

- 근로지 업무 특성 배점 기준(20점)

근로지 업무 특성	1순위 (근로지 특성 일치)	2순위 (근로지 특성 유관)	3순위 (근로지 특성 무관)
점수	20	10	5

- 면접 배점 기준(10점)

구분	근로의지	성실도	책임감	만점
점수	4	3	3	10

- (기본사항) 위 점수 배분 기준에 따라 총점 상위 순으로 선발하되, 동점자가 발생할 경우에는 소득분위, 근로가능시간, 근로지 업무 특성,

면접 순으로 선발

- 면접 평가(전화 면접 포함)는 근로기관의 사정에 따라 생략 가능하며, 근로지 업무 특성은 해당 근로지에서 업무 특성을 고려하여 전공 관련 , 경력 등을 포함하여 별도로 정할 수 있음

○ (대체장학생 선발 기준)

- (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이 하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체 인원 선발
- 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체인원을 선발하되, 대학자체 운영 기준에 따라 근로지 업무특성 및 근로 시간을 고려하여 대체인원을 선발

2) 교육보조형

구분	소득분위	근로가능시간	근로지 업무 특성 (전공관련 포함)	면접	총점
점수배분	40	30	20	10	100

- 소득분위 배점 기준(40점)

소득 분위	1순위(0~4분위)	2순위(5~6분위)	3순위(7~8분위)
점수	40	30	20

- 근로가능시간 배점 기준(30점)

근로가능시간	1순위(16~20시간/주)	2순위(11~15시간/주)	3순위(10시간 이하/주)
점수	30	20	10

- 근로지 업무 특성 배점 기준(20점)

근로지 업무 특성	1순위 (근로지 특성 일치)	2순위 (근로지 특성 유관)	3순위 (근로지 특성 무관)
점수	20	10	5

- 면접 배점 기준(10점)

구분	근로복지	성실도	책임감	만점
점수	4	3	3	10

- (기본사항) 위 점수 배분 기준에 따라 총점 상위 순으로 선발하되, 동점자가 발생할 경우에는 소득분위, 근로가능시간, 근로지 업무 특성, 면접 순으로 선발
- 면접 평가(전화 면접 포함)는 근로기관의 사정에 따라 생략 가능하며, 근로지 업무 특성은 해당 근로지에서 업무 특성을 고려하여 전공 관련, 경력 등을 포함하여 별도로 정할 수 있음

○ (대체장학생 선발 기준)

- (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체 인원 선발
- 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체인원을 선발하되, 대학자체 운영 기준에 따라 근로지 업무특성 및 근로 시간을 고려하여 대체인원을 선발

3. 봉사유형(장애대학생 지원)

1순위	2순위	3순위	4순위	5순위
소득	장애영역별 등급 기준	전공관련	성적	면접

- (1순위) 저소득층 대학생의 안정적인 학업 여건을 조성하기 위해 재단 심사결과에 따라 소득요건을 만족한 자 내에서 1순위 우선 선발
- (2순위) 장애학생(경증) 장애정도에 따라 심사를 통해 선발

교수·학습	
문자통역 (청각장애)	청각장애학생을 위해 수업에서 교수님이 말씀하시는 모든 내용을 노트북으로 입력하는 활동 활동 특성: 타자 500타 이상 / 속기가 가능한 학생
교과 보조 (발달, 중복장애)	중증장애학생을 위해 수업에서 교수님이 말씀하시는 내용을 요약 정리하여 노트북으로 입력하는 활동 활동 특성: 타자 400타 이상 / 요약 및 핵심 정리
노트필기 제공	동일 교과목의 수강 장애학생에게 노트 필기 제공 활동 특성: 장애학생과 동일 교과목 수강하는 학생
대체자료 제작 (시각장애)	시각장애학생을 위해 교재를 지침에 따라 워드로 입력·수정하는 활동 활동 특성: 워드프로세서 편집 능숙자, 문헌정보 이해가 높은 학생
튜터링 (발달, 중복장애)	같은 과 장애학생의 학습 멘토, 방과 후 과목별로 학습 보충 지도 활동 특성: 장애학생과 동일 과 학생 중 학습 지도 가능한 학생
생활·복지	
교내 활동 (시각, 지체, 뇌병변장애)	장애학생의 캠퍼스 내 다양한 활동(이동, 식사, 과제 보조 등)을 지원하는 활동 활동 특성: 장애학생을 지원해주고 싶은 학생
기숙사룸메이트 (시각, 지체, 뇌병변장애)	기숙사에 함께 생활하며 필요한 활동을 지원하는 활동(장애학생 룸메이트로 입사 가능) 활동 특성: 장애학생 룸메이트
긴급	학습 및 생활에 긴급한 상황 발생 시 지원하는 활동 활동 특성: 장애학생을 지원해주고 싶은 학생

- (3순위) 도우미 활동 업무 특성에 따른 전공 관련 및 도우미 활동 경험 등을 감안하여 우선 선발
- (대체장애학생 선발 기준)
 - (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이

하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건 및 성적조건을 만족하는 자 내에서 대체인원 선발

- 대학자체 장애대학생 도우미 선발 기준에 따라 대체 학생 선발

□ 지역사회교육근로

구분	소득분위	근로가능시간	근로지 업무 특성 (전공관련 포함)	면접	총점
점수배분	40	30	20	10	100

- 소득분위 배점 기준(40점)

소득 분위	1순위(0~4분위)	2순위(5~6분위)	3순위(7~8분위)
점수	40	30	20

- 근로가능시간 배점 기준(30점)

근로가능시간	1순위(16~20시간/주)	2순위(11~15시간/주)	3순위(10시간 이하/주)
점수	30	20	10

- 근로지 업무 특성 배점 기준(20점)

근로지 업무 특성	1순위 (근로지 특성 일치)	2순위 (근로지 특성 유관)	3순위 (근로지 특성 무관)
점수	20	10	5

- 면접 배점 기준(10점)

구분	근로의지	성실도	책임감	만점
점수	4	3	3	10

- (기본사항) 위 점수 배분 기준에 따라 총점 상위 순으로 선발하되, 동점자가 발생할 경우에는 소득분위, 근로가능시간, 근로지 업무 특성, 면접 순으로 선발

- 면접 평가(전화 면접 포함)는 근로기관의 사정에 따라 생략 가능하며, 근로지 업무 특성은 해당 근로지에서 업무 특성을 고려하여 전공 관련 , 경력 등을 포함하여 별도로 정할 수 있음

○ (대체장학생 선발 기준)

- (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이 하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체 인원 선발
- 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체인원을 선발하되, 대학자체 운영 기준에 따라 근로지 업무특성 및 근로 시간을 고려하여 대체인원을 선발

2. 일반교외근로

구분	소득분위	근로가능시간	근로지 업무 특성 (전공관련 포함)	면접	총점
점수배분	40	30	20	10	100

- 소득분위 배점 기준(40점)

소득 분위	1순위(0~4분위)	2순위(5~6분위)	3순위(7~8분위)
점수	40	30	20

- 근로가능시간 배점 기준(30점)

근로가능시간	1순위(16~20시간/주)	2순위(11~15시간/주)	3순위(10시간 이하/주)
점수	30	20	10

- 근로지 업무 특성 배점 기준(20점)

근로지 업무 특성	1순위 (근로지 특성 일치)	2순위 (근로지 특성 유관)	3순위 (근로지 특성 무관)
점수	20	10	5

- 면접 배점 기준(10점)

구분	근로복지	성실도	책임감	총점
점수	4	3	3	10

- (기본사항) 위 점수 배분 기준에 따라 총점 상위 순으로 선발하되, 동점자가 발생할 경우에는 소득분위, 근로가능시간, 근로지 업무 특성, 면접 순으로 선발
- 면접 평가(전화 면접 포함)는 근로기관의 사정에 따라 생략 가능하며, 근로지 업무 특성은 해당 근로지에서 업무 특성을 고려하여 전공 관련, 경력 등을 포함하여 별도로 정할 수 있음

○ (대체장학생 선발 기준)

- (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체 인원 선발
- 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체인원을 선발하되, 대학자체 운영 기준에 따라 근로지 업무특성 및 근로 시간을 고려하여 대체인원을 선발

□ 현장교육근로-교육활동지원

구분	소득분위	근로가능시간	근로지 업무 특성 (전공관련 포함)	면접	총점
점수배분	40	30	20	10	100

- 소득분위 배점 기준(40점)

소득 분위	1순위(0~4분위)	2순위(5~6분위)	3순위(7~8분위)
점수	40	30	20

- 근로가능시간 배점 기준(30점)

근로가능시간	1순위(16~20시간/주)	2순위(11~15시간/주)	3순위(10시간 이하/주)
점수	30	20	10

- 근로지 업무 특성 배점 기준(20점)

근로지 업무 특성	1순위 (근로지 특성 일치)	2순위 (근로지 특성 유관)	3순위 (근로지 특성 무관)
점수	20	10	5

- 면접 배점 기준(10점)

구분	근로의지	성실도	책임감	총점
점수	4	3	3	10

- (기본사항) 위 점수 배분 기준에 따라 총점 상위 순으로 선발하되, 동점자가 발생할 경우에는 소득분위, 근로가능시간, 근로지 업무 특성, 면접 순으로 선발
- 면접 평가(전화 면접 포함)는 근로기관의 사정에 따라 생략 가능하며, 근로지 업무 특성은 해당 근로지에서 업무 특성을 고려하여 전공 관련 , 경력 등을 포함하여 별도로 정할 수 있음

○ (대체장학생 선발 기준)

- (기본사항) 선발 인원의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이하게 활동이 중단되는 경우, 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체 인원 선발
- 소득요건을 만족하는 자 내에서 대체인원을 선발하되, 대학자체 운영 기준에 따라 근로지 업무특성 및 근로 시간을 고려하여 대체인원을 선발

2. 사업운영 및 관리 기준

□ 교육근로장학생 활동관리

- (사전교육) 매학기 사업시작 초기 근로장학생으로 선발된 학생을 대상으로 국가근로장학사업 설명회 실시
- (간담회) 학기당 1회 실시 예정(참여대상 모집 공고 후 실시)

□ 교육근로장학생 자격 관리

- (기본사항) 재단이 제시하는 우선선발 기준을 고려하여 학적 및 성적, 소득요건을 만족한 자로 선발
- 장학생 자격 기준
 - 근로장학생의 학적변동 또는 중도 포기 등의 사유로 부득이하게 활동을 중단하는 경우 국가근로진행을 중단되며, 근로장학생으로서의 자격이 박탈됨
 - ※ 학적변동의 경우, 재단이 제시한 기준에 따라 학적 변동 당일의 근로 활동까지만 인정하며 단, 다음학기 휴학을 위해 미리 휴학을 신청한 경우에는 재학(이수)학기까지 근로진행 가능

□ 근로기관 자격 관리

- 우수근로장학기관은 추가 인원 요청시 심사 후 지원
- 근로지별 현장 점검 연 1회이상 실시 예정
- 부정근로(허위근로, 대리근로, 대체근로) 적발시 1차 경고 이후 추가로 부정근로가 발생하는 경우, 근로학생 배정을 1년간 제한함

□ 장학금 지급 일정 및 방법

- 장학금 지급 일자
 - 해당 월 근로 종료 후 익월 15일자에 지급
- 장학금 지급 방법
 - 학생 본인 명의 계좌로 직접 지급