

2021년 제4차 재단법인 세종특별자치시 사회서비스원 본부 직원 채용 공고

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원에서는 NCS 기반 블라인드 채용으로 사회서비스 공공성 강화를 위해 함께 일할 직원을 다음과 같이 모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 7월 19일

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원장

1 채용인원 및 분야

채용분야				부서	직무내용	비고
직렬	직급	직위	인원			
일반직	3급	차장 (노무사)	1명	경영 기획부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 협력적 노사관계구축을 위한 중장기 과제 추진 ◦ 노무관리 및 노사협력, 단체교섭 및 노사협약 체결에 관한 사항 ◦ 노사관계 평가, 교육 훈련 등 발전 전략 수립 ◦ 노사협의회 운영 및 신뢰기반 노사문화 조성 ◦ 기타 원장이 분장하는 업무 등 	노무사
	5급	대리	1명	시설 운영부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 수탁·직영시설 운영 컨설팅 지원 ◦ 수탁·직영시설 서비스 품질관리 ◦ 수탁·직영시설 인력수급계획 및 인력관리 ◦ 기타 원장이 분장하는 업무 등 	
	6급	주임 (장애인 제한경쟁)	1명	경영 기획부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일반 서무 및 복무 관리 ◦ 홈페이지, SNS, 블로그 등 홍보 매체 관리 ◦ 기관 홍보지 발행 ◦ 지역언론, 유관기관 등 네트워크 관리 ◦ 재물관리 및 재물 조사 ◦ 기타 원장이 분장하는 업무 등 	장애인 제한경쟁
연구직	3급	연구위원	1명	정책 연구부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 연구계획 수립·조사설계 및 실시 ◦ 자료분석 및 해석, 보고서 작성 등 ◦ 기타 원장이 분장하는 업무 등 	

※운영상 필요시 채용예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있음(순환보직 가능)

2 근무 조건

- (채용방식) 최초 임용일로부터 일반직은 6개월간, 연구직은 12개월간 수습직원 으로 채용
 - 수습기간의 근무성적을 평가하여 정규직원으로 임용
 - 수습기간이 끝나는 해당월 전월에 수습직원 평정을 실시하여 평정점이 60점 미만인 자는 채용하지 아니함
- (근무시간) 주5일, 40시간 근무
- (근 무 지) 재단법인 세종특별자치시 사회서비스원
- (보수기준) 본원 「보수 규정」 적용
 - 연봉제로 신규 임용시의 연봉은 다음 하한액으로 함을 원칙으로 하되 재단의 보수 규정에서 정한 개인의 경력사항을 반영하여 원장이 조정할 수 있음

구 분	직 급	상한액	하한액
일반직	3급	72,560천원	36,558천원
	5급	52,083천원	23,856천원
	6급	42,995천원	21,870천원
연구직	3급	62,675천원	44,514천원

※ 기본연봉에 명절휴가비는 포함되며, 그 외 제수당 등 부가급여는 별도 지급

3 응시 자격요건

□ 채용기준

○ 공통기준

- (기 준 일) 공고일 현재
- (응시연령) 제한 없음 ※단, 정년(만60세) 1년 미만인 자는 응시 불가
- (성별, 거주지) 제한 없음
- (결격사유) 본원 「인사 규정」 제15조에 해당하지 않는 자

결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
11. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업 제한을 받는 사람
13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

○ (직급별 지원 자격기준) 아래 자격기준 중 하나 이상 충족하는 자

직렬 및 직급	지 원 자 격 기 준
연구직 3급 (연구위원)	가) 관련분야 박사학위 소지자로서 3년 이상 관련 연구 경력을 가진 자 [관련분야] 사회복지학, 사회학, 정책학, 경제학, 경영학, 행정학 등 복지 관련 분야 [연구경력] - 고등교육법 제2조(학교의 종류) 제1호~5호에 해당하는 학교에서 강의한 경력 - 공공기관의 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률, 정부출연연구기관 등의 설립 운영 및 육성에 관한 법률에 근거한 기관에서의 연구경력을 말함 ※ 연구경력은 건강보험 자격득실확인서와 경력 및 재직증명서가 일치하는 경우에 한해 인정 ※ 단, 강의한 경력에서 강사의 경우 고등교육법 제14조에 따라 건강보험 자격득실확인서가 없이 경력 및 재직증명서만 제출하는 경우도 인정 - 전임강사 이상, 주당 9시간 이상 강의는 100% 경력환산 - 그 외 강사, 주당 3시간 이상 강의는 50% 경력환산
일반직 3급 (차장 노무사)	가) 공인노무사 자격 소지자로서 노무관련 업무경력 1년 이상인 자
일반직 5급 (대리)	가) 국가 또는 지방자치단체에서 8급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자 나) 공공기관에서 3년 이상 관련 업무에 근무한 경력이 있는 자 다) 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 *유관단체라 함은 2021년 사회복지시설 관리안내(사회복지시설 종사자 호봉의 확정 및 승급 등 참조사항)의 경력인정 범위 내 유사경력에 해당하는 단체를 말함 라) 관련분야 학사학위 이상의 소지자로서 관련업무 3년 이상의 경력이 있는 자 *관련분야라 함은 사회복지(아동, 노인, 장애인복지 등), 영유아보육, 유아교육 등을 말함
일반직 6급 (주임)	가) 고등학교 이상 졸업자 나) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 1호 규정에 의한 장애인

※ 공공기관이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」, 「지방공기업법」, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 의해 지정된 기관
 ※ 경력인정범위: 경력·재직증명서(재직기간, 근무부서, 직무내용 반드시 명시) 및 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정

○ (우대사항) 각 증명서를 제출한 자에 한하여 인정

우대분야	세부기준	가점		
거 주 지	채용 공고일 전일 기준 주민등록등본 또는 초본상 주소지가 세종특별자치시인 자	1점		
법 령 에 의 한 취 업 지 원 대 상 자	가) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 나) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 다) 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 라) 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 마) 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 바) 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	법령에 따라 만점의 5~10%		
장 애 인	「장애인복지법」 제2조에 의한 장애인으로 각 전형별 적용	5점		
자 격 증	세부분야	자 격 기 준	가 점	
	일 반 직	사회복지 (2점)	사회복지사 1급	2점
			사회복지사 2급	1점
		사무처리 (2점)	컴퓨터활용능력 1급	2점
			워드프로세스 1급 또는 2급, 컴퓨터활용능력 2급	1점
	세부분야	자 격 기 준	서 류 전 형 (정 량 평 가) 점 수	
연 구 직	어학	TOEFL CBT 213점, IBT 80점, PBT 550점, TEPS 660점, IELTS 6.0점, TOEIC 700점 이상 중 하나	4	
		조사	사회조사 분석사 1급	4
	사회조사 분석사 2급		2	
	정보화	컴퓨터활용능력 1급	2	

* 거주지, 자격증 가산점은 서류전형에 한하여 적용하며, 자격증 세부분야 내 중복시 최고점만 인정
 * 법령에 의한 취업지원 대상자 및 장애인 우대분야는 각 전형별 적용됨

□ 서류전형

○ 일반직 3급 및 연구직 3급: 최종합격자의 5배수 선발

○ 일반직 5, 6급: 최종합격자의 10배수 선발

※ 서류전형 결과 선발예정 대상자 중 최하점수에서 동점자 발생 시 모두 합격 처리

○ 합격자 발표: '21. 8. 6.(금) 예정 / 서비스원 홈페이지 및 채용 사이트

○ (평가기준)

- 일반직: 기본 응시자격요건 충족 여부

· 정량평가(20점): 직무 관련분야 경력사항

· 정성평가(80점): 적극성, 직무적합성, 문제해결능력, 조직융화력

- 연구직: 기본 응시자격요건 충족 여부

· 정량평가(40점): 연구실적 30점, 자격증 10점

※ 연구실적(30점) : 공고일 기준 최근 3년 간 게재 학술지 및 연구보고서

· 정성평가(60점): 적극성, 직무적합성, 문제해결능력, 조직융화력

※ 입사지원서 불성실 작성자(공란, 동일기호 반복, 질문과 관련 없는 답변 등) 불합격

※ 제출서류에 입력되는 모든 내용은 증빙으로 확인가능한 공식명칭을 사용하고, 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 작성하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우 평가시 불이익이 있을 수 있음(ex: 경영학원론->경영학(x), 논문 제목 미일치~에 관한 연구->~에 대한 연구(x))

□ 인성검사

○ (검사대상) 서류전형 합격자 전원

○ (전형방법) 2021. 8. 7.(토) ~ 8. 8.(일), 온라인 검사

※ 세종시사회서비스원 인력뱅크 솔루션 활용(SPAT-C 인성검사, 240문항)

※ 서류전형에 합격하였으나 해당기간 내 인성검사를 실시하지 않을 경우 불합격

○ (평가기준) 인성검사 결과 (검사 신뢰도 판정 ②성격역량등급) 면접시 활용

평가기준 구분	내용
①검사 신뢰도 판정	- 매우신뢰(0~50): 매우 일관되게 검사를 실시함 - 신뢰(50~85): 일관되게 검사를 실시함 - 낮음(85~98): 검사 반응이 일관되지 않은 경향 - 해석불가(98~100): 일관성이 매우 떨어져 해석이 불가
②성격역량등급	- S등급: 표준집단의 상위 10% / A등급: 상위 10%~30% - B등급: 상위 30%~70% / C등급: 하위 10%~30% - D등급: 하위 10%

□ **필기전형**

- (일시 및 장소) 2021. 8. 9.(월), 세종시사회서비스원 예정
- (시험대상) 일반직 5, 6급 지원자 중 서류전형 합격자
- (전형방법) NCS직업기초능력평가* 및 일반상식 필기시험**(객관식 50문항) 통해 합격 기준 고득점 순으로 최종합격자의 5배수 선발
 - * 직업기초능력평가(5개 영역 총 40문항): 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 조직이해
 - ** 일반상식: 10문항
- (불합격 기준) 필기시험 결과 종합점수 100점 만점 기준 60점 미만
 - ※ 필기시험 결과 5배수 선발대상자 중 최하점수에서 동점자 발생 시 모두 합격 처리
- (합격자 발표) 2021. 8. 11.(수) 예정

□ **면접전형**

- (일시 및 장소) 2021. 8. 13.(금), 세종시사회서비스원 예정
- (시험대상) 일반직·연구직 3급 서류전형 합격자, 일반직 5, 6급 필기전형 합격자
- (평가기준)
 - 연구직 3급(연구위원) ※ PPT자료 사전 제출 : 2021. 8. 11.(목) 16:00까지

구분	진행방식	평정요소	배점
1차	제출한 연구계획서를 바탕으로 PPT발표(5분) 후 질의응답(10분) (세종시 복지관련 현안과제 도출 및 구체적 해결방안)	- 연구계획의 적정성 - 연구내용 및 방법론의 우수성 - 해당분야의 전문성 - 의사전달력	50
2차	개별 심층 면접(10분)	- 직무이해도 - 전문지식 및 업무수행능력 - 의사표현의 정확성과 논리성 - 예의 품행 및 성실성 - 창의력, 의지력 및 발전가능성	50

- 일반직

구분	진행방식	평정요소	배점
1차	개별 심층 면접(20분)	- 직무이해도 - 전문지식 및 업무수행능력 - 의사표현의 정확성과 논리성 - 예의 품행 및 성실성 - 창의력, 의지력 및 발전가능성	100

※ 면접시험 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우

- ① 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 선발
- ② 취업지원 대상자가 없을 경우 필기시험, 서류전형 순으로 고득점자 선발

- (최종합격자 선발) 면접심사 결과 고득점자 순으로 선발
- (예비합격자 선발)
 - 최종합격자의 임용포기, 합격처분의 무효, 취소, 중도퇴사 등의 사정
으로 6개월 이내 계약을 해지할 경우 예비합격 후보자에게 채용자격 부여

5 접수방법 및 제출서류

- (기 간) '21. 7. 26.(월) 09:00 ~ '21. 7. 30.(금) 18:00 까지
- (접수방법) 채용 홈페이지(<https://sj.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수
 - ※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
 - ※ 입사지원서 최종 제출 이후 수정 불가
- (제출서류 및 인정기준)

제출 서류		인정 기준
공통 사항	입사지원서	○ 온라인 서식에 의거 제출
	자기소개서	○ 온라인 서식에 의거 제출
	경력 및 경험기술서	○ 온라인 서식에 의거 제출 ※ 채용직무와 관련된 업무경력 반드시 작성
	개인정보제공 동의서	○ 온라인 서식에 의거 제출 ※ 지원자의 기본응시자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 자격 증명·확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
해당자에 한함 (파일 업로드)	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서	○ 경력증명서에는 근무부서, 직무내용, 근무기간에 대한 정보 포함되어야 함 ○ 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에 모두 확인되는 기간에 한하여 경력인정함 ※ 연구직 3급 연구위원의 경우, 고등교육법에 따라 경력·재직증명서만 제출도 인정 ○ 이전 근무지의 폐업으로 인해 경력증명 발급이 어려운 경우에 한하여 국민건강보험공단에서 발급하는 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 * 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명 첨부(전국 세무서에서 발급 가능)
	자격증 사본	○ 응시자격 기준 및 서류전형시 우대가점 증빙용 ※ 공고일 전일까지 최종합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정 ※ 3급 차장(노무사) 지원자 공인노무사 자격증 필수 제출 ○ 연구직 3급의 경우, 토익, 토플, IBT, PBT, TEPS, IELTS 자격증 제출(서류전형 평정에 포함)
	연구실적 목록 (연구직 3급)	○ 연구직 3급에 한함 (별지 제1호 서식에 의거)
	연구실적 증빙자료 (연구직 3급)	○ 연구직 3급에 한함 (표지 및 목차, 요약서_연구실적 목록과 일치해야함)
	연구수행 계획서 (연구직 3급)	○ 연구직 3급에 한함 ○ 세종시 복지관련 현안과제 도출 및 구체적 해결방안에 대하여 자유서식에 의거 A4 기준 5~10매 이내 작성(글자크기 12포인트) ○ 면접전형시 상기 현안과제 및 해결방안 관련 PPT발표
	졸업 및 학위증명서	○ 최근 3개월 이내 발급분 ○ 연구직 3급 및 일반직 5급 지원자 중 지원자격기준 라)영역에 해당하는 경우(해당분야 학위 증명이 필요한 경우에 한함)
	주민등록초본	○ 세종시 거주 가점 및 병역사항 확인용 ※ 공고일 이후 발급 분 인정, 거주지변동사항 및 남성의 경우 병역사항 포함/세대 구성 정보, 세대 구성원 정보, 주민번호 뒷자리 미표기
	취업지원 대상자 및 장애인 증명서	○ 정부24 홈페이지 및 국가보훈처 등에서 채용 공고일 이 후 발급분에 한하여 인정

※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시, 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

- ※ 각 증명 서류의 경우 관계기관 등에 진위여부 확인 예정으로, 입사지원서 상에 기재한 사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격자 발표 이후라도 불합격 처리
- ※ 필기전형 합격자에 한하여 면접전형 시 각종 증명서류 원본 제출

6 채용 전형 일정

구분		일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	공고기간	7.19.(월)~7.30.(금)	12일간
	접수기간	7.26.(월)~7.30.(금)	5일간, 온라인접수
1차전형	서류전형	8.4.(수)	채용인원 5배수 선발(연구직 3급, 일반직 3급) 채용인원 10배수 선발(일반직 5급, 일반직 6급)
	합격자 발표	8.6.(금)	재단 및 채용 홈페이지 공고
인성검사(온라인)		8.7.(토) ~ 8.8.(일)	서류전형 합격자 전원 대상
2차전형	필기전형	8.9.(월)	채용인원 5배수 선발 (일반직 5, 6급 서류전형 합격자만 해당)
	합격자 발표	8.11.(수)	재단 및 채용 홈페이지 공고
3차전형	면접전형	8.13.(금)	일반직 3급, 연구직 3급 서류전형 합격자 일반직 5, 6급 필기전형 합격자
최종합격자 발표		8.18.(수)	재단 및 채용 홈페이지 공고 (임용예정일: 8.25.)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항에 대하여는 공지할 예정입니다.

7 응시자 유의사항

- 본 채용계획은 세종시사회서비스원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하며, 접수마감일 18:00이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시자격기준을 위해 제시해야하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시원서는 최종 제출 후 수정이 불가합니다.

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자 예정자의 제출한 증빙 서류에 대하여 발급기관의 확인을 거칠 예정입니다.
- 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소 될 수 있습니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 채용인원에 미달인 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」시행규칙 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편 발송 또는 직접 수령
- 코로나-19 관련 아래의 사항을 반드시 준수하여 주시기 바랍니다.

1. 필기·면접시험 당일 고사장 입구부터 시험실 입실까지 반드시 마스크를 착용하여 주시기 바라며, 고사장 입구에서 시험 응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
2. 발열체크 시 이상 증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시 여부를 결정할 예정입니다.
3. 시험 중에도 마스크를 착용하여야 하며, 감독관이 응시자 확인 시에는 마스크를 벗고 본인 확인에 응한 후 바로 재착용하여야 합니다.

- (문의처) 채용 담당자
 - ※ 공고 내용 관련하여 가급적 채용공고문을 상세히 확인 부탁드립니다, 유선 문의시 세종시사회서비스원(☎044-850-8114)채용담당자에게 문의바랍니다.

별지1**연구직 3급 연구실적 목록 양식****연구실적 목록**○ **논문** ※ 학위 취득 시 작성한 논문의 경우 논문제목에 “(학위논문)”이라고 표기

일련 번호	논문 제목	공동 수행여부 (단독/공동)	학술(학회)지명	발표기관 및 발표일자	논문구분 (SCI, 국내, 국외 등)
1					
2					
3					
4					

○ **연구보고서**

※ 연구실적을 증명할 수 있는 표지 및 목차 등 첨부(연구실적 목록에 입력된 자료와 실제 자료간 차이가 있는 경우 미인정)

일련 번호	연구과제명	수행기관	수행기간	과제책임자	본인의 책임업무
1					
2					
3					
4					
5					

위의 기재사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자 :

(서명)

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원장 귀하