

행정안전부 빅데이터 분야 전문임기제 채용 공고

행정안전부에서는 다음과 같이 전문임기제 공무원을 채용하고자 하오니
유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 9월 15일

행정안전부장관

1. 임용예정 직급 및 인원

채용 분야	채용 등급	채용인원(2명)	채용 기간	근무예정 부서
빅데이터 분석·활용 전략 기획 및 전문인력 양성 등	전문임기제 나급	1명	임용일 ~ '19. 10월까지	정부혁신조직실 공공데이터정책과
	전문임기제 다급	1명		

※ 근무실적이 우수할 경우 행정안전부 정원협의 결과 및 관련법령에 따라
근무기간 연장 가능

2. 채용대상 직무내용

채용 분야	주요 업무
빅데이터 분석·활용 전략 기획 (전문임기제 나급)	○ 빅데이터 추진전략 수립(중·장기 로드맵 포함) ○ 범정부 데이터 관리체계 구축 지원 ○ 빅데이터 분석과제 발굴 및 활용 활성화 방안 수립 ○ 빅데이터 표준 분석모델 정립 및 확산 등
빅데이터 분석·활용 전문인력 양성 및 우수사례 발굴·확산 (전문임기제 다급)	○ 빅데이터 업무 적용을 위한 사례별 컨설팅 수행 ○ 긴급현안 및 사회적 이슈에 대한 빅데이터 분석 ○ 빅데이터 활용 우수사례 발굴·홍보 ○ 공공분야 전문인력 양성 및 맞춤형 교육계획 수립 등

3. 근거 법령

- 공무원임용령
- 공무원임용시험령
- 공무원임용규칙
- 공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침

4. 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않으며, 공무원임용 시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 응시연령 : 20세 이상(1997.12.31. 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인이 아닌 자)
 - ※ 복수국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

나. 응시자격 요건

채용 구분	채용 자격 요건
빅데이터 분석·활용 전략 기획 (전문임기제 나급)	〈학위〉 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 〈경력〉 ○ 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용 예정 직무분야의 경력이 있는 사람
빅데이터 분석·활용 전문인력 양성 및 우수사례 발굴·확산 (전문임기제 다급)	〈학위〉 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 〈경력〉 ○ 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용 예정 직무분야의 경력이 있는 사람
[관련 학위] 통계학, 컴퓨터공학, 시스템공학, 산업공학, 정보통신공학, 수학, 경영학, 기타 빅데이터 분석·활용 관련 학과 [관련경력] 빅데이터 수집·분석·응용·융합 및 데이터 관리 분야	

※ 응시자격 인정기준일은 최종(면접)시험 예정일을 기준으로 함

※ 우대요건 인정기준일은 원서접수 마감일을 기준으로 함

※ 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)

※ 경력요건으로 응시하는 경우, 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함

※ 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 채용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당기간의 전부 또는 일부를 채용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음

다. 우대 요건

구 분	채용 우대 사항
공 통	① 분석 솔루션(MapReduce, Pig, Hive, R, R-hive 등)을 활용한 빅데이터 분석 경력자 ② 분산 저장 솔루션(Hadoop 등) 기반의 빅데이터 분석 플랫폼 구축 경력자 ③ 빅데이터 관련 분야 교육·강의 경력자 ④ 외국어 능력시험 성적 우수자 - 공무원 인재개발 업무처리지침(인사혁신처 예규) 별표 3의 어학성적에 해당하는 자 ⑤ 빅데이터 분석·활용 우수사례 홍보(국내·외) 경력자
전문임기제 나급	① 민간기업에서 마케팅 기획(5년이상) 또는 ¹⁾ CRM 분석·기획(5년 이상) 경력자 ② 데이터 분석·활용 기획(2회 이상) 경력자
전문임기제 다급	① CRM, ²⁾ DW 구축 업무 추진 경력자(5년 이상) ② 빅데이터 ³⁾ ISP(3회 이상) 경력자 ③ 빅데이터 시스템 기획·아키텍처 설계(3회 이상)

- 1) CRM(Customer Relationship Management) : 기업이 고객의 구매관련 행동을 분석하여 고객의 니즈를 파악하고 욕구를 충족시키는 마케팅 전략
- 2) DW(Data Warehouse) : 대량의 데이터를 기반으로 사용자가 쉽게 접근할 수 있고 다양한 분석을 펼칠 수 있는 분석용 데이터베이스
- 3) ISP(Information Strategy Planning) : 기관과 기업의 전략과 환경변화에 유연한 정보화 방향성을 수립하는 것

5. 보수 수준

- 공무원보수규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급
- 연봉한계액 범위 내에서 연봉액을 정하되, 구체적인 금액은 채용 예정자의 자격·경력 등을 고려하여 협의 결정
- 연봉 한계액 (기타 수당 별도 지급)
 - 전문임기제 나급 : 70,041천원 ~ 46,670천원
 - 전문임기제 다급 : 57,243천원 ~ 40,657천원

6. 시험방법 및 일정

가. 시험 방법

○ 1차 서류전형

- 응시원서, 이력서, 자격증 및 자기소개서, 직무수행계획서 등의 제출서류를 통해 서면으로 심사
- 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 합격자로 결정할 수 있음
 - ▶ (서류전형 기준) 자기소개서(5), 직무수행계획서(5), 직무 연관성(25), 관련 분야 경력(60), 우대요건(5) 등 평가

※ 우대요건 평가

평가등급	전부 충족	5개 이상 충족	4개 이상 충족	3개 이상 충족	2개 이하
점수	5	4	3	2	0

○ 2차 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원임용시험령 제5조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상·중·하로 종합평가
 - ▶ (평정요소) 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - ▶ (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정 한 때에는 불합격, “상”의 개수 많은 순위로 합격자 결정

나. 시험 일정

- 서류전형 합격자 발표 및 면접일시·장소 공고 : '17. 10. 16.(월) 예정
 - ※ 행정안전부 홈페이지(<http://www.mois.go.kr>) 게시
- 면접시험 : '17. 10. 19.(목) 예정
- 최종합격자 발표 : '17. 10. 27.(금) 예정

7. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2017. 9. 22.(금) ~ 2017. 9. 26.(화)

나. 접 수 처 : 행정안전부 인사기획관(토·일·공휴일 접수 불가)

※ 서울시 종로구 세종대로 209 정부중앙청사 1206호, 우편번호 03171

다. 접수방법 : 접수처 방문 제출 및 등기우편 접수 가능

※ 등기우편접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한함

8. 제출 서류

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시원서 1부

<별지 1호 서식>

※ 정부수입인지(전문임기제 나급 1만원, 다급 7천원) 첨부

② 이력서 1부

<별지 2호 서식>

③ 자기소개서 1부

<별지 3호 서식>

④ 직무수행계획서 1부

<별지 4호 서식>

※ 별도서식은 없으며, A4 용지 5매 내외로 작성

⑤ 서류전형 제출서류 1부

<별지 5호 서식>

⑥ 경력증명서 또는 재직증명서 1부

※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무 등 기재

※ 증명서는 최근 6월이내 발행분 제출

※ 경력기간 산정은 최종(면접)시험 예정일 기준

⑦ 대학교(학사) 이상의 졸업증명서 및 학위증 사본 각 1부(해당자에 한해서 제출)

⑧ 주민등록 초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)

⑨ 자격요건 검증을 위한 동의서

<별지 6호 서식>

⑩ 개인정보제공(이용) 동의서

<별지 7호 서식>

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- ① 우대요건 증빙서류
- ② 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료
- ③ 학위·연구논문 요약서, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 실적 증빙자료 각 1부

※ 연구논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)의 경우에는 반드시 한글번역본을 함께 첨부

다. 유의사항

- 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

9. 기타 사항

- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 고용보험법 제10조제3호 및 같은법 시행령 제3조의2에 의거 임기제 공무원의 경우 본인 희망시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있습니다.
- 공무원임용시험령 제47조제2항에 따라 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 필요가 있는 경우에는 시험기일 7일 전까지 변경내용을 공고 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 사항 : 행정안전부 인사기획관실(☎ 02-2100-3112)
 - 채용직무 관련 사항 : 행정안전부 공공데이터정책과 (☎ 02-2100-3446, 3457)

<별지 제1호>

응 시 원 서

본인은 행정안전부 전문임기제 임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며
다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사
실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자
격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2017년 월 일

행정안전부장관 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)			(한자)
주민등록 번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 곳
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 표 ()임용시험

※응시번호		응시직급 (응시분야)	
성명	(한글)	(한자)	
2017년 월 일 행정안전부장관 (인)			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	---------------------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함
* 전문임기제 나급, 전문임기제 다급 등
(응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야를 기재
* 빅데이터 분석·활용 분야 등
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명·주민등록번호·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
- 5급 이상 : 1만원, 6·7급 : 7천원, 8·9급 : 5천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

<별지 제2호>

경력채용 이력서

1. 공통 사항					
응시 번호	※ 담당자 기재	응시 분야		성 명	

2. 응시 자격				
경 력	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류	

3. 우대 사항 ※ 공고문 상 우대요건 해당자만 기재(증빙서류 첨부)
※ 해당사항 기재
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 2017 년 월 일 성 명 : (인)

<별지 제3호>

자 기 소 개 서

지 원 동 기	
성 장 과 정	
경 력 및 직 무 성 과	
기 타 사 항	
2017. . . 응시자: (인)	

- ※ 분량은 A4 용지 3매 이내(신명조 15포인트)로 컴퓨터 문서편집 프로그램(한글)을 이용하여 작성
- ※ 경력 및 직무성과의 경우 자기소개서에 기재한 경력별로 구분하여 세부적으로 작성
- ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

<별지 제4호>

직무수행 계획서

※ A4용지 5매 이내로 작성

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2017. . . 응시자: (인)

서류전형 제출서류(양식)

1. 관련 분야 경력 및 주요 실적

근무처(부서포함)	근무기간	근무월일수	직위(급)	주요업무실적
1. ○○대학병원 가정의학과	20XX. X. X ~ 20XX. X. XX	XX개월 ○○일	의사 (과장)	

【작성요령】

- ① 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
※ 경력증명서 또는 재직증명서로 증빙 가능한 사실만 기재
- ② 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치할 것
- ③ 근무월일수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하여 기재하고, 1달 미만인 경우
일수로 표시
예시) 1년 2월 10일 → 14개월 10일
※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사
· 이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- ④ 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
- ⑤ 관리자 경력 요건 응시자는 직위(급) 기재시 반드시 경력증명서 또는 재직증명서 상의
공식직함을 기재하고 객관적으로 알 수 있도록 작성
- ⑥ 주요업무실적은 요약하여 50자 이내로 간략하면서 구체적으로 기재

2. 자격증 보유 현황

자격종목	자격증번호	자격증취득(예정)일	자격증 교부기관
1. 00자격증	XXXXXXX	20XX. X. X	00협회
2.			

【작성요령】

- ① 자격증취득예정자의 경우 최종(면접)시험 예정일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며,
자격종목 · 자격증번호 · 취득(예정)일 · 교부기관을 반드시 기재하여야 함

3. 논문요약서

- 제 목 :
- 학위수여일 :
- 주 제 :
- 내용 요지(A4용지 1매 이내)

4. 수상 실적

대회명	수상내용	수상년월일	수여기관
1. 전산0000 경진대회	금상	20XX. X. X	XX협회
2.			

5. 기타 실적, 능력 등

[illegible]

【작성요령】

- ① 기타 위 항목에 해당하지 않는 실적 및 능력 등이 있을 경우 기재(자원봉사경력, 기타 자격증, 어학능력, 책자발간, 기고, 특허 등 본인의 실적과 능력을 증빙할 수 있는 사안)

위에 기재된 사항은 사실과 틀림없음을 확인합니다.

2017 년 월 일

작성자 : (인/서명)

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 행정안전부에서 시행하는 전문임기제 공무원 채용시험 응시자로서 학위, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2017년 월 일

성명 : (서명)

행정안전부장관 귀하

— 개인정보제공·이용 동의 안내 —

행정안전부에서는 임기제공무원 채용을 위해 아래와 같은 개인정보를 수집합니다.

1. 개인정보 수집 · 이용목적

- 임기제공무원 채용심사관련 자료 수집

2. 개인정보 수집항목

- 성명, 생년월일, 학력 · 경력 조회에 관한 사항 등

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 채용심사기간에만 보유, 이용, 보관됩니다.

4. 동의 거부 및 동의 거부시 불이익 내용

- 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다.

※ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

고유식별정보 처리에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

성명 : (서명) 생년월일 :

참 고

직무 기술서

□ 빅데이터 분석·활용 전략 기획분야(전문임기제 나급)

임용예정기관명	근무예정부서
행정안전부	공공데이터정책과

주요업무	○ 빅데이터 분석·활용 활성화 전략 기획	
	- 빅데이터 추진전략 수립(중·장기 로드맵 포함) - 범정부 데이터 관리체계 구축 지원 - 빅데이터 분석과제 발굴 및 활용 활성화 방안 수립 - 빅데이터 표준 분석모델 정립 및 확산 등	
	○ 빅데이터 분석·활용에 대한 전문적 이해와 경험	
필요역량	○ 분석과제 발굴 및 컨설팅, 과제분석 결과로 정책 시사점 도출	
필요지식	○ 빅데이터 분석 알고리즘 및 표준분석모델 구축에 대한 이해	
응시 자격 요건	관련분야 : 빅데이터 분석·활용 전략 기획분야	
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 4년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람
[관련학위] 통계학, 컴퓨터공학, 시스템공학, 산업공학, 정보통신공학, 수학, 경영학, 기타 빅데이터 분석·활용 관련 학과 [관련분야] 빅데이터 수집·분석·응용·융합 및 데이터 관리 분야		

□ 빅데이터 분석·활용 전문인력 양성 및 우수사례 발굴·확산 분야(전문임기제 다급)

임용예정기관명	근무예정부서
행정안전부	공공데이터정책과

주요업무		○ 빅데이터 분석·활용 전문인력 양성 및 우수사례 발굴·확산 등 - 빅데이터 업무 적용을 위한 사례별 컨설팅 수행 - 긴급현안 및 사회적 이슈에 대한 빅데이터 분석 - 빅데이터 활용 우수사례 발굴·홍보 - 공공분야 전문인력 양성 및 맞춤형 교육계획 수립 등
필요역량		○ 빅데이터의 가치 및 분석·활용에 대한 전문적 이해와 경험 ○ 빅데이터 교육과정 개설 및 수준별 맞춤형 교육 지원
필요지식		○ 빅데이터 분석사례 활용 및 최신 트렌드에 대한 이해 ○ 공공분야 전문인력 양성을 위한 강의 기법 등
응시 자격 요건	관련분야 : 빅데이터 분석·활용 전문인력 양성 및 우수사례 발굴·확산	
	경력	○ 학사학위를 취득한 후 4년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ○ 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람
	학위	○ 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 ○ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당 분야의 경력이 있는 사람
[관련학위] 통계학, 컴퓨터공학, 시스템공학, 산업공학, 정보통신공학, 수학, 경영학, 기타 빅데이터 분석·활용 관련 학과 [관련분야] 빅데이터 수집·분석·응용·융합 및 데이터 관리 분야		