# 2021학년도 하늘숲유치원 교사 모집 공고

#### 하늘숲유치원은

유능하고, 능동적이고, 호기심이 많은 어린이들이 신명 나게 놀이할 수 있는 놀이와 공간을 제공하기 위해 연구하는 유치원입니다.

다양한 놀이와 선물 같은 바깥놀이 공간에서 어린이들의 이야기를 들어주고, 어린이들의 놀이를 지원하면서 함께 연구하는 교사들을 기다립니다.

### 1. 모집분야 및 인원

채용과목	채 <del>용</del> 인원	응모자격	비고
담임교사	2명	- 유치원 교사 자격증 소지자(경력 무관)	

## 2. 응모자격 및 방법

#### 가. 응모자격

- ○「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조 및「아동복지법」제29조의 3에 해당 되지 아니한 자로서 다음의 응시 자격 요건 중 하나 이상 해당자
  - 해당 분야의 대학(예정) 졸업자
  - 해당 분야에 전공자(경력자)

#### 나. 채용방법

○ 1차 시험 : 서류전형

○ 2차 시험 : 면접 (서류전형 합격한 자에 한하여 준비물 및 날짜 개별 통보)

### 3. 제출서류

#### 가. 응시자 제출서류(서류심사)

- 지원서 1부 (사진 첨부, 연락 가능한 전화번호 반드시 기재)
- 자기소개서 1부 (붙임 서식)
- 개인정보 동의서 1부(붙임 서식)

#### 나. 최종합격자 제출서류

- 교사 자격증 사본 또는 자격 인정 조서 1부
- 최종학력증명서 사본 1부
- 기본증명서 1부
- 성범죄· 아동학대 경력조회 동의서 1부
- 신원진술서 1부
- 채용신체검사서 1부
- 호봉획정을 위한 경력증명서 1부(해당자에 한함)

## 4. 서류접수 및 전형 일정

#### 가. 원서접수

○ 접수 기간: 2020. 12. 4. 17:00까지

○ 접수 장소 : 본 유치원 교무실

○ 접수 방법 : 본인 접수(252-8337 )

혹은 이메일 접수 가능(hae7864@hanmail.net)

#### 나. 면접(서류심사 합격자에 한함)

○ 면접일시는 서류전형 합격자에게만 개별 통보

## 5. 합격자 발표

- 최종합격자 발표 : 개별 통보
- ※ 상기 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

## 6. 근로기간

○ 채용예정기간: 2021. 3. 1~

## 7. 연 봉

○ 9호봉(사범대학 졸업자/1년 차): 약 3,000만원

## 8. 유의사항

○ 접수된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인이 채용서류 반환 청구서를 작성·제출

한 경우에 한하여 반환함. 단, 반환 청구는 최종합격자 발표 후 14일 이내 가능하며, 반환 청구기간 이후에 반환되지 않은 서류는 파기합니다.

○ 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우는 합격을 취소합니다.

- 제출서류의 기재착오, 누락, 서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자 책임으로 합니다.
- 최종합격자로 발표된 이후에도 결격 사유가 있는 자는 합격을 취소하며, 기타 공고되지 아니한 사항은 본

유치원의 결정에 따릅니다.

○ 기타 궁금한 사항은 하늘숲유치원(252-8337)으로 문의 바랍니다.

본 공고문은 예시안으로 수정사용 가능하며 「개인정보보호법」개정·시행에 따라 채용전형 진행단계에서는 개인정보가 과도하게 수집되지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다. 특히, 주민등록번호 수집 법정주의(2014.8.7.)신설에 따라 채용전형 진행단계에서는 주민등록번호 수집이 금지(과태료 최고 5천만원)되어 있으니 주의하시기 바랍니다.

# 제 원 세

									* <del></del> 8	시번	호			
	사 진	성	한 .	 글					생 년	1 월	일			
(2)	Г 4 Боло)	명	한 :	자					성 별		남 / 여			
(3.	5cmx4.5cm)	주 소								,				
		ဝ	연 락 처			(자택) (휴대폰)								
최종		초	심종학	력					i	졸업	등		전공	공(학위)
하 력	최 종 학 학 <sup>초</sup> /중/고/전문대학/4년제			<u>1</u> 제	대학/대학원 재학/휴학/중퇴/졸			'졸업	출업 -					
	기	간	( 년	1 9	월 일	<u>l</u> )			Ē	- 무	처			업무
	~			(	년	월	일)							
경	~			(	년	월	일)							
력	~			(	년	월	일)							
	~			(	년	월	일)							
	~			(	년	월	일)							
	취득년월일			자 격 · 면 허 명					시 행 기 관					
자														
격 및		•	•											
면		•												
허														
		•												
					위에	기자	한 시	<b>하은</b>	: 사실	실과 -		이 없습		
										서	20		월 일	<b>@</b>
하늘	성 명 : < (0) 하늘숲유치원 귀하													

## 지 원 서 작성 요 령

- \* 본인이 작성하며 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- ※ 응시자 부주의로 잘못 기재되거나 표기되어 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 1. 경력(공고일 기준): 응시분야와 관련된 경력 등을 기재하되, 근무처 및 업무를 명기할 것
- 2. 최종학력 : 본인의 해당 최종학력에 〇표하고 대학이상의 학력인 경우에는 전공(학위)을 기재할 것
- 3. 자격 및 면허 : 시험응시에 따른 자격증 중 본인이 소지한 유효한 자격증 및 시행기관을 기재
- 4. 사진란 : 6개월 이내에 촬영한 반명함판(3.5cm×4.5cm) 사진. 워드작성 시에는 사진 화일을 업로드 가능함

# 자 계 소 개 서

<ul><li>○ 채용과목 :</li><li>○ 성 명 :</li><li>○ 생년월일 :</li></ul>		
【작성요령】 1. 자유롭게 기재 2. 분량은 A4용지 2매 이내, 워드프로세서	(휴먼명조 13P, 출간격 160)로 작성	
2020.		

# 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의

#### 1. 개인정보의 수집 및 이용 목적

<u>하늘숲유치원</u>은 채용 절차 진행 및 채용 후 인사관리를 위해 귀하의 개인정보를 수집하고 자 하오며 수집된 개인정보는 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다. 이용목적이 변경될 시에는 사전에 별도의 동의를 구할 것입니다.

#### 2. 수집하는 개인정보의 항목

성명, 사진, 주민등록번호, 생년월일, 주소, 자택 전화번호, 휴대폰 전화번호, 전자우편 계정, 성별, 학력(학교, 소재지, 전공, 입학 및 졸업 연도, 졸업 여부, 학점, 외국어 성적 등), 경 력(근무지, 직책, 담당 업무, 근무연한 등), 자격 사항, 주민등록등(초)본 등

#### 3. 개인정보의 보유 및 이용 기간

개인정보는 원칙적으로 개인정보의 수집 및 이용목적이 달성할 때까지 보유.이용될 것이며 법령에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기될 것입니다.

정보 주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 채용절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

※ 고유식별정보 또는 민감정보의 수집에 대해서는 별도의 동의를 받습니다.

개인성보	수십	및 C	기용어	농의	합니	다.

2020. . .

동의자 (인)

## 하늘숲유치원장 귀하

## 【붙임 3】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호			접수일자	
 청구인	성명		수험번호	
812	666		十百인文	
주 소				
반환장소 (조스이 디르				
(주소와 다른 경우 기재)				
<u></u> 반환청구서류				
	공정화에 관한 법률」 반환을 청구합니다.	제11조 및 같은 [	법 시행령 제2조	및 제4조에 따라 위와 같
				년 월 일
		청구인		(서명 또는 인)
하늘숲유치원	l장 귀하			

#### 공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.