

# 대한체육회 체험형 청년인턴 공개채용

대한체육회(KSOC)\*는 “스포츠로 행복한 대한민국”을 실현할 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

\* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (대외적으로) 국제올림픽위원회(IOC) 등 국제체육기구에 대하여 대한민국을 대표하여 올림픽, 아시안 게임 등 국제종합대회에 국가대표선수단을 파견하고 있습니다.
- (대내적으로는) 「국민체육진흥법」 제33조에 의거한 비정부/비영리 체육단체이자 기획재정부 지정 ‘기타 공공기관’으로 전문체육육성과 국민생활체육활성화에 이바지하고 있습니다.

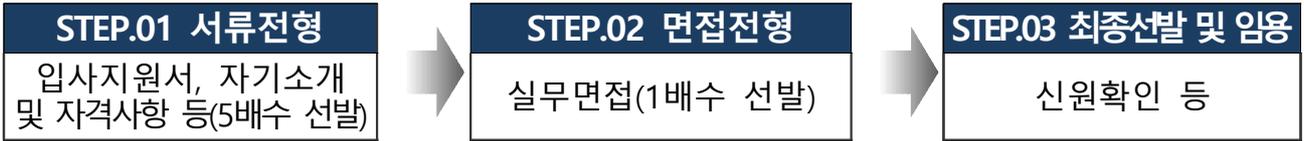
## 1 채용분야 ※ 분야별 근무형태 및 조건 p.6. 참조

채용직위	채용분야	채용인원	전공 구분 기준
청년인턴	계	4명	
	일반 전공	2명	- 대졸 이상자: 대학교 전공기준(복수전공 인정) - 대졸 미만자: 체육 중·고등학교 졸업자(체육전공), 기타(일반전공)
	체육 전공	2명	

## 2 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력 제한 사항 없음</li> <li>○ 서류 제출 마감일 기준 취업이 결정되지 않은 자로서 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령만 15세 이상 34세 이하에 해당하는 자</li> <li>○ 대한체육회(구 국민생활체육회 포함) 청년인턴 근무 경험이 없는 자</li> <li>○ 대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 (채용일 전까지 전역예정자는 응시 가능)</li> <li>○ 채용 후 즉시 근무가 가능한 자</li> <li>○ 주 사무소인 서울 지역 외 지방 근무가 가능한 자(충북 진천 강원 평창 등)</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업 지원대상자</li> <li>○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인</li> <li>○ 「공무원임용시행령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람</li> <li>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민</li> <li>○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족</li> </ul>

### 3 전형절차



#### 가. 채용일정

서류전형 (원서접수)	2023. 3. 16.(목) ~ 30.(목) 18:00 [합격자 발표: 2023. 4. 6.(목)]
면접심사	2023. 4. 12.(수) ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자 발표: 2023. 4. 19.(수)]
정식임용	2023. 4. 24.(월)

#### 나. 전형별 주요내용 (채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 및 블라인드 채용)

##### 가. 유의사항

- **입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성**
- 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음
- 블라인드 채용을 진행하므로, **입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신 지역 등이 드러나지 않도록 유의**하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음.

##### 나. 추진내용

구분	주요내용			합격배수		
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (선발인원) 채용예정의 5배수 * 동점자 발생 시 전원 합격처리</li> <li>• (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개서(직무수행능력, 직업기초능력) 등 평가</li> </ul>			5배수		
	구분		배점		비고	
	심사 항목	정량평가	① 외국어 능력 ② 자격증		20점 30점	점수 및 등급별 차등 적용
		정성평가	① 자기소개서		50점	
		적격 여부평가	① 입사지원서		-	지원자격 적합 여부 평가<부적합 시 탈락>
	총계				100점	동점자 발생 시 전원 합격 처리
채용 우대 가점(최대 10점)				장애인/저소득층/북한이탈주민/ 다문화가족/청년		
- (외국어 능력) 서류 접수 마감일 기준 최근 2년 이내 취득 공인어학성적 환산기준 적용 ※ 인정 범위 TOEIC / TOEFL-iBT / TEPS / OPIc / TOEIC-Speaking / G-TELP(Lv. 2)						

5점	10점	15점	20점	
TOEIC 690점 ~ 705점	TOEIC 710점 ~ 725점	TOEIC 730점 ~ 745점	TOEIC 750점 이상	
공인어학성적 환산 기준				
시험명	5점	10점	15점	20점
TOEFL-iBT	78-79점	80-82점	83-84점	85점
TEPS	260점~267점	268~276점	277~284점	285점
OPic	IM1	-	IM2	-
TOEIC-Speaking	IM1	-	IM2	-
G-TELP(Lv.2)	62~64점	65~66점	67~69점	70점

※ 복수 어학성적 제출 시, 최고 득점 시험 점수 1개만 적용(예: 토익 745점, G-TELP(Lv.2) 70점, OPic IM2 보유 시 최고 득점인 G-TELP(Lv.2) 70점만 인정 → 20점 부여)

- (자격증) 한국사, 국어능력, IT능력 3개분야 합산

구분	분야	10점	7점	4점
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
국어 능력	국어능력인증	1급	2급	3급
	KBS한국어능력	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급
	정보처리	기사	산업기사	기능사

※ 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예 국어능력인증 1, 3급 한국실용글쓰기 2급 보유 시 국어능력인증 1급 한국실용글쓰기 2급만 인정 → 10점 부여)

\* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정

- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락

- 문항별 공백포함 500자의 50% 미만 작성 시 탈락
- 동일 음절, 문장 등이 다수(5회 이상) 반복된 경우 탈락
- 기타(평가위원 과반 수 이상이 블라인드 작성 원칙에 위반되었다고 판단할 경우 탈락)

면접전형

- (일시/장소) 2023. 4. 12.(수) (예정) / 서울 송파구 대한체육회
- \* 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지
- (평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험
- (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가(항목당 20점 만점)

유형	평가항목	배점	평가기준
구술면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성
	적극성	20	지원 동기 및 입사포부
	직업윤리관	20	체육회 직원으로서 윤리관, 직업정신 등
	체육상식	20	체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식
	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등
총점		100	

1배수

최종합격

- (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발
- ※ 동점자 처리기준: '취업지원대상자 → 장애인 → 성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험' 고득점자 순
- (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정

예비합격 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (6개월 이상 2년 미만의 계약직) 차순위 1위와 2위를 3개월간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발</li> </ul>
---------	---

※ 최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터를 통한 “징계사실유무확인서” 발급 및 징계 이력 확인 예정(관련 근거: 국민체육진흥법 제18조의13 (징계정보시스템의 구축·운영 등) 제4항)

**<코로나19 관련 유의사항 안내>**

- 면접응시자는 건강대장표 작성, 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실 가능
- 코로나19 확진자, 증상의심자는 별도의 안내에 따라 비대면 면접시험 실시 예정
  - ※ 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC 등)을 갖춘 경우 면접 응시 가능
- 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.

**다. 전형단계별 가점대상(최대 10점)**

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	적용기준	관련 규정
		서류	면접			
<b>가. 공통</b>						
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5점 /10점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자</li> <li>• 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여</li> </ul>	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률
	장애인	✓		5점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul>	장애인 고용촉진 및 직업재활법
정부 권장 정책	저소득층	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자</li> </ul>	대한체육회 채용관리 시행세칙
	북한이탈주민	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민</li> </ul>	
	다문화가족	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족</li> </ul>	

## 4 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출 서류	제출 방법	비고
원서접수 [3/14(화) ~28(화) 18:00]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(대한체육회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 작성 양 - 채용분야_성명 / 계약직(체협형 청년인턴)_홍길동</li> <li>※ 자기소개서 작성 시 성명, 직간접적으로 학교명, 가족 관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 유의</li> <li>※ 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙서류는 면접심사 당일 모두 제출</li> <li>○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전자메일 제출 (<a href="mailto:hnm@sports.or.kr">hnm@sports.or.kr</a>)</li> <li>※ 우편 또는 방문접수 불가</li> <li>※ 수신 이메일 서버 시간 기준으로 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가</li> </ul>	입사 지원
면접 심사 [4/12(수)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신분증 지참(필수)</li> <li>* 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</li> <li>○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원본 제시</li> </ul>	입사 지원 확인용
	<p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처)</li> <li>○ 장애인증명서(시·군·구청)</li> <li>○ 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서</li> <li>○ 북한이탈주민등록확인서</li> <li>○ 다문화가족 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서</li> <li>- 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시)</li> <li>- 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록 사실 증명서(결혼이민자)</li> <li>- 국적취득사실증명서</li> </ul> </li> <li>○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 남성지원자에 한함</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사본 제출</li> </ul>	
청년인턴 오리엔테이션 [4/24(월)]	<p>합격자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 징계사실유무확인서 발급 신청서, 개인민감정보 동의서, 징계사실 유무확인서 발급을 위한 동의서</li> <li>○ 가족관계증명서, 기본증명서</li> <li>○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본</li> <li>○ 최종학력증명서</li> <li>○ 경력증명서</li> <li>○ 사진(명함판 상반신 탈모) 3매</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원본 제출</li> </ul>	

※ **최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터를 통한 “징계사실유무확인서” 발급 및 징계이력 확인 예정** 관련 근거: 국민체육진흥법 제18조의13 [징계정보시스템의 구축·운영 등] 제4항

※ **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

**<경력 관련 유의사항>**

- 경력(재직)증명서에는 근무기간이 반드시 표시되어 있어야 함
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서' 외 서류(4대보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 경력기간을 기재하여야 함 (경력기간을 정확히 확인 후 기재)
- 재직 중인 경우 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재

**5 근무형태 및 조건**

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)
사무행정 (체험형 인턴)	기간제 근로자	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	주 사무소(서울 송파구) 외 지방(충북 진천 및 강원 평창)	'23. 4. 24.~ 10. 23. <6개월>	2,100,000원

※ 지방(충북 진천 또는 강원 평창) 근무 시, 별도 숙소 제공(관리비 별도)

**6 채용서류 반환** (온라인 제출서류 제외) \* 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	○ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	○ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: <a href="mailto:hmr@sports.or.kr">hmr@sports.or.kr</a>
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소 지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

**7 이의제기 절차 운영**

구분	주요 내용
접수기간	○ 최종합격자 발표일로부터 15일간
접수방법	○ 이의신청서(서식 별첨 참조) 작성하여 이메일( <a href="mailto:hmr@sports.or.kr">hmr@sports.or.kr</a> ) 제출
처리절차	○ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>[이의신청 처리 예외사유]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등</li> <li>· 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우</li> <li>· 기타 상기 사유에 준하는 사항</li> </ul> </div>

## 8 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 원서접수 기간 경과 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원서에 기재된 내용과 증빙서류가 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 공고마감일을 기준으로 판단합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지([www.sports.or.kr](http://www.sports.or.kr))를 통해 공지할 예정입니다.
- 문의처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8028)

2023. 3. 16.(목)



## 참고 1 임용결격사유 관련 규정

### 대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

### 국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]