

대한체육회 계약직 공개채용

대한체육회(KSOC)*는 “스포츠로 행복한 대한민국”을 실현할 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (대외적으로) 국제올림픽위원회(IOC) 등 국제체육기구에 대하여 대한민국을 대표하여 올림픽, 아시안 게임 등 국제종합대회에 국가대표선수단을 파견하고 있습니다.
- (대내적으로는) 「국민체육진흥법」 제33조에 의거한 비정부/비영리 체육단체이자 기획재정부 지정 ‘기타 공공기관’으로 전문체육육성과 국민생활체육활성화에 이바지하고 있습니다.

1 채용분야 ※ 분야별 근무형태 및 조건 p.6. 참조

채용직급	채용분야	요청부서	채용인원	주요 업무
계약직 (휴직자 대체인력)	사무행정	홍보실	1명	○ 뉴스클리핑/기간별 보도 분석 업무 및 기자실 관리 등
	비상 계획관	인사총무부	1명	○ 비상계획업무(총무계획, 을지연습, 비상대비업무 등) ○ 민방위, 보안 및 기타 재난 관리 업무 ○ 사회복지요원 운용 관리 등
	물리 치료사	의과학부	1명	○ 진천 국가대표선수촌 메디컬센터 물리치료사 업무
계약직 (기간제 근로자)	사무행정	평창훈련 지원부	1명	○ 평창동계훈련교육센터 종합활용계획 수립 및 예산 확보 등

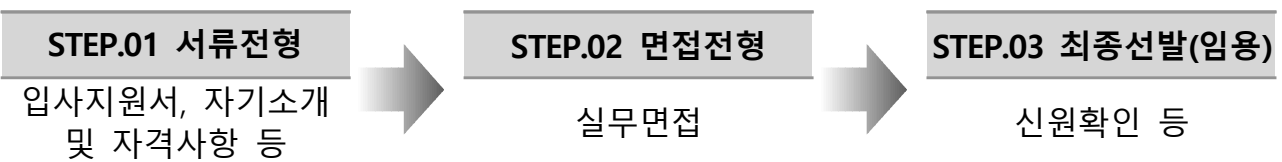
2 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통사항	자격요건 ○ 대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 학력 및 연령 제한 없음 ○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시 가능 ○ 채용 즉시 근무가 가능한 자 ○ 채용분야별 근무지에 근무가 가능한 자(서울 송파구, 충북 진천군, 강원 평창군)

1) 취업지원대상자란, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

구분		주요내용
공통사항	우대사항	○ 장애인복지법에 따른 등록 장애인 ○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인 ○ 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람 ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 ○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 각 분야별 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자¹⁾ 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
비상계획관	자격요건	○ 군에서 불명예 전역하지 아니한 자, 전역 후 금고 이상의 형을 받지 아니한 자, 현역 복무 부적합 판정을 받고 전역하지 아니한 자 ○ 아래 자격요건 중 하나 이상에 해당하는 자 1. 기본병과 출신으로 전역한 대위~소령으로서 전역 후 10년이 경과하지 아니한 자 2. 기본병과 현역 대위 또는 소령인 경우 임용일 전까지 전역가능한 자 3. 전문경력관 나군 직위로 8년 이상 근무한 자
	우대사항	○ 비상대비업무담당자 상근 경력자(1년 이상)
물리치료사	자격요건	○ 보건복지부 물리치료사 면허증 소지자로서 임상경력 2년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)

3 전형절차



가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

서류전형 (원서접수)	2023. 3. 16.(목) ~ 30.(목) 18:00 [합격자 발표: 2023. 4. 6.(목)]
면접심사	2023. 4. 12.(수) ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자 발표: 2023. 4. 19.(수)]
정식임용	2023. 4. 24.(월) / 2023. 5. 2.(화) <채용 분야별 상이>

나. 전형별 주요내용 [채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 및 블라인드 채용]

가. 유의사항

- 1개 분야에만 지원 가능 <복수 지원 시 최초 접수 도달분만 인정됨>
- **입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성**
- 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음
- 블라인드 채용을 진행하므로, **입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신 지역 등이 드러나지 않도록 유의**하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음.

나. 추진내용

구분	주요내용				합격배수																												
서류전형	• (선발인원) 채용예정의 5배수 * 동점자 발생 시 전원 합격처리 • (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개서(직무수행능력, 직업기초능력) 등 평가				5배수																												
	<table><tr><th colspan="2">구분</th><th>배점</th><th>비고</th></tr><tr><td rowspan="4">심사 항목</td><td>적격 여부</td><td>입사지원서</td><td>-</td><td>지원자격 적합 여부 평가 <부적합 시 탈락></td></tr><tr><td rowspan="2">정량</td><td>① 경력</td><td>30</td><td rowspan="2">점수 및 등급별 차등 적용</td></tr><tr><td>② 자격증</td><td>20</td></tr><tr><td>정성</td><td>자기소개서</td><td>50</td><td>지원동기, 관련경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부</td></tr><tr><td colspan="2">총계</td><td>100</td><td colspan="2">동점자 발생 시 전원 합격 처리</td></tr><tr><td colspan="2">채용 우대 가점(최대 10점)</td><td colspan="2">장애인/저소득층/북한이탈주민/다문화가족/청년</td></tr></table>					구분		배점	비고	심사 항목	적격 여부	입사지원서	-	지원자격 적합 여부 평가 <부적합 시 탈락>	정량	① 경력	30	점수 및 등급별 차등 적용	② 자격증	20	정성	자기소개서	50	지원동기, 관련경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부	총계		100	동점자 발생 시 전원 합격 처리		채용 우대 가점(최대 10점)		장애인/저소득층/북한이탈주민/다문화가족/청년	
	구분		배점	비고																													
	심사 항목	적격 여부	입사지원서	-		지원자격 적합 여부 평가 <부적합 시 탈락>																											
		정량	① 경력	30		점수 및 등급별 차등 적용																											
			② 자격증	20																													
		정성	자기소개서	50		지원동기, 관련경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부																											
	총계		100	동점자 발생 시 전원 합격 처리																													
	채용 우대 가점(최대 10점)		장애인/저소득층/북한이탈주민/다문화가족/청년																														
	- 인정 자격증: 한국사, 국어능력, IT능력분야																																
	<table><tr><th>구분</th><th>1등급</th><th>2등급</th><th>3등급</th></tr><tr><td>한국사</td><td>한국사능력검정시험 1급</td><td>한국사능력검정시험 2급</td><td>한국사능력검정시험 3급</td></tr><tr><td rowspan="3">국어 능력</td><td>국어능력인증 1급</td><td>국어능력인증 2급</td><td>국어능력인증 3급</td></tr><tr><td>KBS한국어능력 1급</td><td>KBS한국어능력 2급(+/-)</td><td>KBS한국어능력 3급(+/-)</td></tr><tr><td>한국실용글쓰기 1급</td><td>한국실용글쓰기 2급</td><td>한국실용글쓰기 준2급</td></tr><tr><td rowspan="2">IT능력</td><td>컴퓨터활용능력 1급</td><td>컴퓨터활용능력 2급</td><td>컴퓨터활용능력 3급</td></tr><tr><td>정보처리기사</td><td>정보처리산업기사</td><td>정보처리기능사</td></tr></table>					구분	1등급	2등급	3등급	한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급	국어 능력	국어능력인증 1급	국어능력인증 2급	국어능력인증 3급	KBS한국어능력 1급	KBS한국어능력 2급(+/-)	KBS한국어능력 3급(+/-)	한국실용글쓰기 1급	한국실용글쓰기 2급	한국실용글쓰기 준2급	IT능력	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사			
	구분	1등급	2등급	3등급																													
한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급																														
국어 능력	국어능력인증 1급	국어능력인증 2급	국어능력인증 3급																														
	KBS한국어능력 1급	KBS한국어능력 2급(+/-)	KBS한국어능력 3급(+/-)																														
	한국실용글쓰기 1급	한국실용글쓰기 2급	한국실용글쓰기 준2급																														
IT능력	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급																														
	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사																														
* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정																																	
- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락																																	
· 문항별 공백포함 500자의 50% 미만 작성 시 탈락 · 동일 음절, 문장 등이 다수(5회 이상) 반복된 경우 탈락 · 기타(평가위원 과반 수 이상이 블라인드 작성 원칙에 위반되었다고 판단할 경우 탈락)																																	

면접전형	• (일시/장소) 2023. 4. 12.(수) (예정) / 서울 송파구 대한체육회 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 • (평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 • (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가(항목당 20점 만점)			1배수	
	유형	평가 항목	배점		평가 기준
	구술 면접	성실성	20		예의.품행 및 성실성
		적극성	20		지원 동기 및 입사포부
		직업윤리관	20		체육회 직원으로서 윤리관, 직업정신 등
		체육상식	20		체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식
		경력 및 경험	20		학교생활, 사회경험 등
	총점		100		
※ 동점자처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험' 고득점자 순					
최종합격	• (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 장애인→다음 각 평가항목 고득점자순 성실성→적극성 →직업윤리관→체육상식→경력 및 경험)으로 결정 • (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정			-	
	예비합격 운영	• (2년 미만의 계약직) 차순위 1위와 2위를 3개월간 예비합격 자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 ※ 관련 근거: 채용관리시행세칙 제16조제7항내지제8항			

<코로나19 관련 유의사항 안내>

- 면접응시자는 건강대장표 작성, 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실 가능
- 코로나19 확진자, 증상의심자는 별도의 안내에 따라 비대면 면접시험 실시 예정
 - ※ 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC 등)을 갖춘 경우 면접 응시 가능
- 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.

다. 전형단계별 가점대상(최대 10점)

유형	가점대상	전형단계 서류	면접	우대 사항	적용기준	관련 규정
가. 공통						
법정	장애인	✓		5점	「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」 제2조에 따른 장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법
정부 권장 정책	저소득층	✓		3점	「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자	대한체육회 채용관리 시행세칙
	북한이탈주민	✓		3점	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민	
	다문화가족	✓		3점	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족	
	청년 (만15~34세)	✓		3점	청년고용촉진특별법에 해당하는 자 - 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하	청년고용 촉진특별법

4 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	비고
원서접수	○ 입사지원서(대한체육회 양식) ※ 메일 및 입사지원서 제목 작성 양 - 채용분야·성명 / 계약직(사무행정·인사총무부)(홍길동) ※ 자기소개서 작성 시 성명 작간접적으로 학교명 가족 관계 성별 연령 등이 드러나지 않도록 유의 바람. ※ 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙서류는 면접 당일 모두 제출 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서	○ 전자메일 제출 (hmm@sports.or.kr) ※ 우편 또는 방문접수 불가 ※ 수신 이메일 서버 시간 기준으로 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 - 제출자 메일 송신시간 기준이 아니므로 시간적 여유를 두고 제출 요망	입사지원
면접당일	○ 신분증 지참(필수) * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 ○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체(해당자)	○ 원본 제시	입사지원 확인용
	해당자 ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서 ○ 북한이탈주민등록확인서 ○ 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 * 남성지원자에 한함	○ 사본 제출	
합격자 발표 후	합격자 ○ 징계사실유무확인서 발급 신청서, 개인민감정보 동의서, 징계사실유무확인서 발급을 위한 동의서 ○ 가족관계증명서, 기본증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 ○ 최종학력증명서 ○ 경력증명서 ○ 사진(명함판 상반신 탈모) 3매	○ 원본 제출	결격사유 확인용

※ 최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터를 통한 “징계사실유무확인서” 발급 및 징계이력 확인 예정관련 근거: 국민체육진흥법 제18조의13 [징계정보시스템의 구축·

운영 등) 제4항

- ※ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.

<경력 관련 유의사항>

- 경력(재직)증명서에는 근무기간이 반드시 표시되어 있어야 함
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서' 외 서류(4대보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 경력기간을 기재하여야 함 (경력기간을 정확히 확인 후 기재)
- 재직 중인 경우 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재

5 근무형태 및 조건

채용분야	근무 신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)
사무행정 (홍보실)	기간제 근로자	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽문화센터 (서울 올림픽로 424)	'23. 5. 2.~ '24. 5. 31. <13개월>	2,400,000원
비상계획관 (인사총무부)	기간제 근로자	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽문화센터 (서울 올림픽로 424)	'23. 4. 24.~ 9. 30. <5개월>	2,400,000원
물리치료사 (의과학부)*	기간제 근로자	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	진천 국가대표선수촌 (충북 진천군 광혜원면 선수촌로105)	'23. 4. 24. ~'24. 3. 31. <11개월>	2,300,000원
사무행정 (평창훈련 지원부)**	기간제 근로자	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	평창동계훈련센터 (강원 평창군 대관령면 올림픽로 108-27)	'23. 4. 24.~ 9. 30. <5개월>	2,400,000원

※ 휴직자 대체인력은 휴직자의 휴직기간 등에 따라, 근로계약 체결 시 또는 체결 후 근로계약기간이 축소/확대될 수 있으며, 기간제법 제4조에 따라 2년 초과 근무 가능 (무기계약직 전환 대상에 해당하지 않음), 기타 수당 별도

* 물리치료사(의과학부)의 경우, 진천국가대표선수촌 內 숙소 제공(관리비 별도)

** 사무행정(평창훈련지원부)의 경우, 별도 숙소 제공(관리비 별도)

6

채용서류 반환

(온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	○ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	○ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: hrm@sports.or.kr
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소 지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

7

이의제기 절차 운영

구분	주요 내용
접수기간	○ 최종합격자 발표일로부터 15일간
접수방법	○ 이의신청서(서식 별첨 참조) 작성하여 이메일(hrm@sports.or.kr) 제출
처리절차	○ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리 [이의신청 처리 예외사유] · 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등 · 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 · 기타 상기 사유에 준하는 사항

8

유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성 하시기 바라며, 원서접수 기간 경과 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원서에 기재된 내용과 증빙서류가 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 공고마감일을 기준으로 판단합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지(www.sports.or.kr)를 통해 공지할 예정입니다.
- 기타 문의 및 연락처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8028)

2023. 3. 16.[목]



참고 1 임용결격사유 관련 규정

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]