

천안시체육회 신입직원 공개채용 공고

천안시체육회에서 근무할 유능하고 성실한 인재를 아래와 같이 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 지원을 바랍니다.

2024년 6월 26일
천안시체육회인사위원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용직급	인원	담당예정 업무	비 고
일반직 (체육행정)	일반 9급	1	· 체육관련 사무행정 업무	

※ 채용 후 3개월간 수습기간을 거치며, 근무태도 및 근무성적에 대한 평가를 거쳐 정규직 채용 여부 결정

2. 근무조건

- 보 수: 공무원보수규정 준용
- 후생복지: 4대 보험가입(건강·고용·산재·국민연금) 및 퇴직금, 맞춤형 복지
- 근무지역: 천안시체육회(천안시 백석동 소재)
- 근무시간: 주 5일 40시간(휴게시간 제외, 토·일요일 휴무 원칙)
- 그 밖의 사항은 천안시체육회 사무국 국무규정에 따름

3. 응시자격 및 결격사유

1) 응시자격 및 결격사유 등

○ 신규임용 자격기준(본회 사무국 국무규정 제10조제2항 관련)

직 급	신규임용 자격기준(안)
일반직 9급	① 정규 고등학교 이상의 학력 소지자 ② 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

- 남자의 경우 공고일 현재 병역을 필하였거나 면제자로서 기타 법령에 의거한 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 채용 예정일 기준 만18세 이상 만60세 미만인 자
- 채용즉시 근무 가능자

○ 체육회 사무국 국무규정 제32조의 결격사유에 해당하지 않는 자

제32조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후부터 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정

된 후 2년이 지나지 아니한 사람

9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

② 인사채용과 관련하여 비위를 행한 자는 발견 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시가 제한된다.

4. 채용일정 및 심사방법

1) 채용일정

내 용		일 정	비 고
① 채용계획 수립	② 채용시험 심의(인사위원회)	' 24. 6. 24.(월)까지	
③ 시험시행 공고(홈페이지)			
④ 응시원서 접수		' 24.7.8.(월) ~ 24.7.10.(수)/3일간	
⑤ 시험시행			
⑤-① 1차 서류전형		' 24. 7. 15.(월) ~ 24. 7. 18(목) 중 1일	내부사정으로 변경 가능
⑤-② 1차 서류전형 합격자발표		' 24. 7. 19.(금)	
⑤-③ 2차 필기전형		' 24. 7. 22.(월) ~ 24. 7. 25(목) 중 1일	
⑤-④ 2차 필기전형 합격자발표		' 24. 7. 26.(금)	
⑤-⑤ 3차 면접전형		' 24. 7. 29.(월) ~ 7. 31(수) 중 1일	
⑥ 최종 합격자 발표		' 24. 7. 31.(수)	
⑦ 입 용		' 24. 8. 1.(목)	

※ 상기 일정은 전형 진행상황에 따라 변동될 수 있으며 변경 시

홈페이지에 공지 또는 개별 연락

※ 시험장소 공고, 전형별 합격자명단 발표, 시험시행과 관련된 사항은

천안시체육회 홈페이지(<https://www.casports.or.kr>) 채용공고란에 공고

2) 1차 서류전형

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 고득점자 순부터 10배수 선정
(최하위 합격자 동점자 발생 시 전원합격)

3) 2차 필기전형

- 시험과목 : 2개 과목(직무능력검사, 인성검사)

과목번호	구 분	출제범위	비 고
①	직무능력검사	판단력, 창의력, 수리력 등	50문항/60분
②	인성검사	정직성, 책임성, 자기통제 등	210문항/30분

- ①직무능력검사 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 8배수로 합격자 결정
(최하위 합격자 동점자 발생 시 전원합격)
- ②인성검사 결과는 면접전형 시 참고자료로 활용

4) 3차 면접전형

- 2차 필기전형 합격자를 대상으로 실시
- 개별면접으로 실시하며, 응시번호 순으로 체육회 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성 등에 대해 개별면접 형식으로 진행

5) 합격자발표

- 최종합격자 결정은 천안시체육회 사무국 국무규정 제12조에 따라 결정

5. 응시원서 접수 및 방법

- 접수처: 천안시체육회 경영기획부 인사담당자(☎041-415-6000/6034)
 - 주 소: 충남 천안시 서북구 번영로 208 유관순체육관내 남문 천안시체육회
- 접수방법: 응시자 직접 방문접수 및 등기우편접수
 - 접수시간: 근무시간(09:00~18:00)
 - ※ 공휴일 및 주말, 점심시간 :12:00~13:00 접수불가
 - 접수 마감일 18:00까지 접수처에 도착한 서류만 접수하며,
등기우편 접수자는 접수 마감 전에 전화로 원서 접수 여부 반드시 확인
 - ※ 봉투 겉면에 [천안시체육회 직원 채용 시험 응시원서] 문구 표기

6. 가산점 및 우대사항

- 가산점(기준일 : 공고일 기준)
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 해당자
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 해당자
- 가점은 1차 서류전형에만 적용되며, 면접전형은 해당없음
- 가점요인이 2개 이상인 경우 가점이 높은 1개에 한하여 적용함
 - 응시원서 접수 시 취업지원대상자증명서 및 장애인증명서를 미제출한 경우 가산점 적용 대상에서 제외

제29조(취업지원 대상자 등) ① 취업지원을 받을 수 있는 사람(이하 “취업지원 대상자”라 한다)은 다음 각 호와 같다.

1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자
2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자
3. 제1호에 해당하는 사람의 배우자
4. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀
5. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

② 제32조 및 제34조에 따른 취업지원을 실시할 경우 제1항제4호 및 제5호에 해당하는 사람에 대하여는 1명에게만 실시한다.

③ 취업지원 대상자는 제32조 및 제34조에 따른 취업지원과 관련하여 제32조제2항에 따라 채용되는 횟수와 제34조에 따라 고용되는 횟수를 합하여 대통령령으로 정하는 횟수 이내에서 취업지원을 받을 수 있다.

제31조(채용시험의 가점 등) ① 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다. <개정 2011. 9. 15.>

1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제29조제1항제1호에 해당하는 사람

나. 제29조제1항제2호 및 제4호에 해당하는 사람

2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자

가. 제29조제1항제3호에 해당하는 사람

나. 제29조제1항제5호에 해당하는 사람

② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2011. 9. 15.>

- ③ 제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람(「독립유공자에
우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽
제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공
자에우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체
설립에 관한 법률」 제24조에 따라 채용시험에서 가점을 받아 합격하는 사람을
포함한다)은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산
정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선
발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2009. 2.
6., 2011. 8. 4., 2011. 9. 15., 2015. 12. 22., 2021. 1. 5.>
- ④ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동
점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하여야 한다.
- ⑤ 제1항과 제2항에 따른 채용시험 가점 대상의 계급·직급·직위와 그 밖에 채용
시험의 가점에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제3조(장애인의 기준) ①법 제2조제1호에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나
에 해당하는 사람으로 한다. <개정 2009. 12. 31., 2017. 6. 27., 2020. 12. 1.>

1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항(「보훈보상대
상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따
른 상이등급 기준에 해당하는 사람

7. 제출서류

○ 응시원서(별첨4-1) 1부

○ 이력서(별첨4-2) 1부

※ 기재한 사항의 증빙자료 첨부하지 않은 경우 인정하지 않음

○ 자기소개서(별첨4-3) 1부

○ 직무수행계획서(별첨4-4) 1부

○ 응시자격 결격사유 확인서(별첨4-5) 1부

○ 개인정보 이용 동의서(별첨4-6) 1부 (반명함 사진첨부)

○ 스포츠윤리센터(www.k-sec.or.kr) 징계사실유무확인서 1부

○ 전산 관련 자격증 및 기타 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

※ 전산 관련 자격증 (별첨 5) 참고

○ 경력증명서 1부(해당자에 한함)

※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무 등 기재

- 경력증명서 상에 근무기간, 담당업무, 발급담당자 성명 및 연락처 등을 명시하여야 하며, 근무기간·담당업무가 불명확할 경우와 폐업 등의 사유로 업무내용이 불명확할 경우에는 관련 경력으로 인정되지 않을 수 있음

※ 증명서는 최근 6개월 이내 발행분 제출

○ 건강보험자격 득실확인서 1부(해당자에 한함)

※ 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhic.or.kr)에서 발급가능

○ 최종학력 졸업증명서 1부

○ 성적증명서 1부

※ 석사학위 이상일 경우 학사성적과 학위증 사본 제출

○ 병적증명서(남성에 한함)

○ 신체검사서(공무원채용 신체검사규정에 의함) 1부 및 증명사진 2장

※ 최종합격자에 한함

8. 응시자 유의사항

- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환)에 따라 반환을 청구할 수 있으며, 제출 서류의 기재내용 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 제출된 서류의 기재착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 응시자는 응시표, 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 채용을 포기하거나 최종 합격자로 결정된 후 신원조사 및 제출서류 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않으며, 차순위 득점자로 합격자 결정
- 징계사실유무확인서는 확인서 용도 외 사용하지 않습니다.
- 임용 후 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 보수 및 복무는 천안시체육회 규정에 따릅니다.
- 불합격자에 대해서는 별도의 통지는 없습니다.
- 기타 자세한 사항은 천안시체육회 경영기획부 (☎ 041-415-6000/6034)로 문의하시기 바랍니다.

본 공고문은 잡스포이스 홈페이지(<http://spobiz.kspo.or.kr/job>)에서도 볼 수 있습니다.