

# 2023년 국민체육진흥공단 일반직 7급 채용공고

서울올림픽기념국민체육진흥공단에서 스포츠를 통해 국민들의 건강하고 행복한 삶을 만들고 대한민국 체육발전에 기여할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

국민체육진흥공단은 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 실시하며, 지원서 접수 시 응시자의 연령·성별·출신학교·출신지 등의 정보를 요구하지 않습니다.

## 1. 모집분야 및 자격요건

### [공통자격요건]

- 연령, 성별 제한 없음 \* 단, 공고일 현재 만 60세 미만인 자
- 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)<sup>1)</sup>에 해당하지 않는 자
- 공단 채용업무 관리지침 제18조(신체검사) 기준, 불합격 판정에 해당하지 않는 자
- 채용일 즉시 근무 가능한 사람

구분	채용분야	인원	자격요건		
일반 전형	사무	경영	2명		
		행정	1명		
		회계	1명		
	스포츠지도	체육	1명	· 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 학위취득(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 체육고 포함(대학원 제외), 복수전공 인정(부전공 불인정) · 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>	
		기술	건축	1명	· 건축기사, 건설안전기사 자격증 소지자(동시 소지)
			전기	1명	· 전기기사, 전기공사기사 자격증 중 1개 이상 소지자
		전산	정보기획	1명	· 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사 자격증 중 1개 이상 소지자
	스포츠지도	스포츠지도	1명	· 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 학위취득(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 체육고 포함(대학원 제외), 복수전공 인정(부전공 불인정) · 1·2급 전문·생활 스포츠지도사, 유소년스포츠지도사 자격증 중 1개 이상 보유자	

구분	채용분야	인원	자격요건	
사회 형평 전형	사무	경 영 (비수도권)	2명	· 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> · 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
		행 정 (비수도권)	2명	
		회 계 (비수도권)	2명	
		체 육 (비수도권)	1명	· 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 학위취득(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 체육고 포함(대학원 제외), 복수전공 인정(부전공 불인정) · 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> · 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
		장애인 (일 반)	4명	· 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 <sup>4)</sup>
		장애인 (비수도권)	1명	· 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> · 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup> · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 <sup>4)</sup>
		보 훈 (일 반)	1명	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 · 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup>
		보 훈 (비수도권)	1명	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 · 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <sup>2)</sup> · 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>
	스포 츠지 도	스포츠지도 (비수도권)	1명	· 체육 관련학과* 졸업(예정)자 또는 학위취득(예정)자 또는 중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자 * 체육고 포함(대학원 제외), 복수전공 인정(부전공 불인정) · 1·2급 전문·생활 스포츠지도사, 유소년스포츠지도사 자격증 중 1개 이상 보유자 · 비수도권 지역인재에 해당하는 자 <sup>3)</sup>

주 1) 인사규정에 따른 임용결격사유 : 붙임1 참조

2) 모집분야별 공인 영어성적 기준 점수 : 붙임2 참조

3) 비수도권 지역인재 인정범위 : 붙임3 참조

4) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

\* 직군(일반직, 연구직), 직급(일반직 7급, 8급), 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복 지원 시 전부 불합격 처리합니다.

\* 지원자격, 우대사항, 전형절차, 유의사항 등을 반드시 사전에 확인 후 지원하시기 바랍니다.

\* **스포츠지도 직렬은 채용 후 별도 발령이 없는 한, 진주스포츠가치센터(경상남도 진주시 내동면 삼계리)에서 계속 근무하게 되며, 사택제공은 불가합니다.**

\* NCS(국가직무능력표준) 기반 직무기술서 확인 후 지원하시기 바랍니다.(별첨)

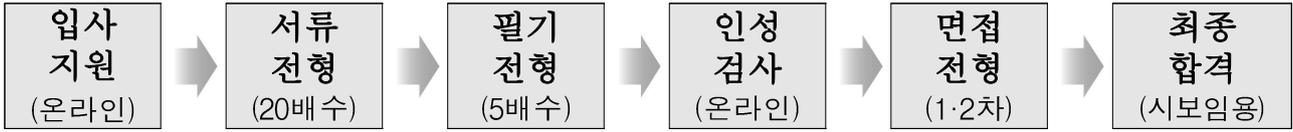
## 2. 우대사항

대 상	전형단계별 적용				우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류 필기	1차 면접	2차 면접			
보훈	○	○	○	○	5% 또는 10% 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자
장애인	○	○	○	○	5% 가점	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○	○	○	○	3% 가점	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
북한이탈주민		○			1.5% 가점	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민
다문화가족		○			1.5% 가점	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족
공 단 청년인턴 우수 수료자	○	○			서류전형 면제, 필기전형 1.5% 또는 3% 가점	· '23년도 국민체육진흥공단 청년인턴 중 최우수 수료자(3%) 및 우수 수료자(1.5%) * 단, 자격요건 부적격자 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가 * '23년도 상반기 최우수·우수 청년인턴은 '23년도 일반직 채용 필기전형만 가점부여('24년도 가점부여 불가)
공 단 재직직원	○				서류전형 면제	· 공고일 기준 국민체육진흥공단 무기전임직으로 재직 중인 자 * 단, 자격요건 부적격자 <sup>1)</sup> 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가
공 단 청년인턴 수료자	○				서류전형 면제	· '21년 하반기~'23년 국민체육진흥공단 청년인턴 수료자 * 단, 자격요건 부적격자 <sup>1)</sup> 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가
회계·세무 자격소지자	○				서류전형 면제 (사무-회계 분야 한정)	· 한국공인회계사 및 세무사 자격증 소지자 * 채용공고일 기준 발급이 완료된 국가 공인 자격증에 한함

주 1) (학력요건) 일반직 7급 사무(체육), 스포츠지도 / (자격증 요건) 일반직 7급 기술, 전산, 스포츠지도/ (사회형평요건) 비수도권지역인재, 장애인, 보훈

- \* 상기 우대사항 해당자는 서류전형 합격자 발표 이후 증빙자료 제출 필수, 미제출 또는 지원서 내용과 불일치 시 불합격 처리(면접위원에게는 제공되지 않음)
- \* 장애인 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자도 부여
- \* 상기 우대사항은 채용 공고일 기준 유효한 자에 한하여 적용
- \* 우대사항 중 가장 유리한 1개 항목만 인정, 가점우대와 서류전형 면제는 중복가능
- \* 사회형평전형 대상자(비수도권 지역인재, 장애인, 보훈)의 경우 일반전형으로도 지원 가능 (단, 중복지원 불가하며 중복지원 시 모두 불합격 처리)
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 구분전형을 실시하는 최소 단위 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원 대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)
- \* 사회형평전형(보훈) 분야의 경우, '취업지원 대상자'별 가점(10%, 5%)을 구분하여 적용

### 3. 전형절차



\* 전형일정 및 방식은 여건에 따라 변경·취소·연기될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지를 통해 공지

#### □ 입사지원서 접수

- (접수기간) '23. 9.21.(목) ~ 10. 6.(금) 17:00
- (접수방법) 온라인 접수(<https://kspo.kpcice.kr>) \* 우편, 전자우편, 방문접수 불가
  - \* **공단 홈페이지 서버 이전으로 인해 9.28(목)~10. 3(화)까지 공단 홈페이지 접속이 불가하오니, 상기 입사지원페이지 주소를 미리 저장(북마크 등)하시기 바랍니다.**
- (작성내용) 입사지원서 및 자기소개서

- \* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- \* 원서접수 마감 이후에는 기재사항의 수정 및 입사지원 취소가 불가하므로, 반드시 최종 제출 전 기재사항을 재확인하여 주시기 바랍니다.
- \* 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- \* **입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 서류전형을 진행하고, 서류전형 합격자 발표 이후 지원자격 증빙자료를 즉각 제출하여야 하므로 사전에 준비하시기 바랍니다.**

#### □ 서류전형

- (전형방법) 채용예정인원의 20배수 선발 \* 동점자 전원 선발

구분	전형방법					
공 통	. (입사지원서) 지원자격 적격 여부 판단(부적격자 불합격 처리) . (자기소개서) NCS 기반 자기소개서 적격 여부 판단 - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리					
	<불성실 작성기준> * 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우 . 자기소개서 문항 중 한 항목 이상을 150자 미만으로 작성한 경우(띄어쓰기 포함) . 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 동일한 경우(유사한 경우 미포함) . 자기소개서 문항 중 한 항목 이상을 기재하지 않는 경우 . 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시 : ㅋㅋㅋ, ○○○ 등) . 자기소개서 문항과 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우 . 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우(예시 : 국민체육공단, 대한체육회 등)					
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="2">공단명 적부기준</th> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">적격</td> <td>서울올림픽기념국민체육진흥공단, 국민체육진흥공단 * 자기소개서 전 문항에 위 문구를 한 번이라도 사용 시 약칭 사용(공단 등) 인정</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">부적격</td> <td><b>체육진흥공사, 대한체육공단, 한국체육회, 체진공, 국제공 등 약칭만 사용 시 부적격</b></td> </tr> </table>	공단명 적부기준		적격	서울올림픽기념국민체육진흥공단, 국민체육진흥공단 * 자기소개서 전 문항에 위 문구를 한 번이라도 사용 시 약칭 사용(공단 등) 인정	부적격
공단명 적부기준						
적격	서울올림픽기념국민체육진흥공단, 국민체육진흥공단 * 자기소개서 전 문항에 위 문구를 한 번이라도 사용 시 약칭 사용(공단 등) 인정					
부적격	<b>체육진흥공사, 대한체육공단, 한국체육회, 체진공, 국제공 등 약칭만 사용 시 부적격</b>					
	. (공통자격증) 동일 분야 내 높은 등급 1개만 인정 - 등급별 점수 차등 부여					
기술/전산/ 스포츠지도	. (직무자격증) 등급별 점수 차등 부여 * 공통 및 직무자격증 인정범위 : 붙임4 참조					

- (예비합격) 지원자격 허위 기재 및 증빙자료 미제출자 등을 고려, 채용예정인원의 2배수 이내의 서류전형 예비합격자 선정
  - \* 단, 증빙서류 미제출자·허위 기재자 등을 제외하여도 서류전형 합격자(서류전형 면제자 불포함)가 채용예정인원의 20배수 이상일 경우 서류전형 예비합격자는 필기전형 응시 불가
- (합격자 발표) 10.16.(월) 예정

## □ 필기전형

- (일정) 10.28.(토) 예정 \* 서류전형 합격자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 채용예정인원의 5배수 선발 \* 동점자 전원 선발
  - \* 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자는 입사지원시 필기시험 편의지원(확대문제지, 별도시험실 등) 사전신청(서류전형 이후 증빙서류 제출)

구 분	전형방법 및 배점										
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (직업기초능력평가) 4개 영역*/ 총 80문항(영역별 20문항)/ 객관식</li> <li>* 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</li> <li>* 일반직 7·8급 공통 40문항, 대졸수준 40문항</li> </ul>										
사 무	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (직무지식평가) 40문항/ 객관식</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">분 야</th> <th>시 험 과 목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경 영</td> <td>경영학원론 전반(재무, 회계 포함)</td> </tr> <tr> <td>행 정</td> <td>행정학원론 전반</td> </tr> <tr> <td>회 계</td> <td>회계학원론, 재무회계학 전반</td> </tr> <tr> <td>체 육</td> <td>체육 과목* 전반</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 체육과목 : 2급 생활스포츠지도사 7개 시험과목(스포츠교육학, 스포츠사회학, 스포츠심리학, 스포츠윤리, 운동생리학, 운동역학, 한국체육사)</li> <li>· (배점) 직업기초능력평가(40%) + 직무지식평가(60%)           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 필기전형 응시자 전원은 직업기초능력평가, 직무지식평가 응시</li> </ul> </li> <li>· (장애·보훈 분야 직무지식평가) 사무(장애·보훈) 분야는 응시자가 입사 지원단계에서 직무지식평가 4과목(경영·행정·회계·체육) 중 1과목을 선택하므로 각 응시자의 원점수를 조정점수로 전환</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><b>&lt;조정점수 계산방식&gt;</b></p> <math display="block">\text{조정점수} = \frac{\text{응시자 원점수} - \text{응시자 선택과목 평균점수}}{\text{응시자 선택과목의 표준편차}} \times 10 + 50</math> <p style="text-align: center;">* 소수점 셋째자리에서 반올림</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>· (선발방법) 직업기초능력평가 및 직무지식평가 합산점수 산출(100점 만점) 후 우대사항 관련 가점 적용(소수점 셋째자리에서 반올림), 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수에 해당하는 인원 선발(동점자 전원 선발)           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 사무(장애·보훈)분야는 직업기초능력평가 원점수(40%) + 직무지식평가 조정점수(60%) + 우대가점 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수에 해당하는 인원 선발(동점자 전원 선발)</li> </ul> </li> </ul>	분 야	시 험 과 목	경 영	경영학원론 전반(재무, 회계 포함)	행 정	행정학원론 전반	회 계	회계학원론, 재무회계학 전반	체 육	체육 과목* 전반
분 야	시 험 과 목										
경 영	경영학원론 전반(재무, 회계 포함)										
행 정	행정학원론 전반										
회 계	회계학원론, 재무회계학 전반										
체 육	체육 과목* 전반										
기술/전산/ 스포츠지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (배점) 직업기초능력평가(100%)</li> <li>* 관련분야 전문 자격증 보유 등 감안, 직무지식평가 미 실시</li> </ul>										

- (합격자 발표) 11. 7(화) 예정

## □ 인성검사(온라인)

- (일정) 11. 9(목)~10(금) 예정 \* 필기전형 합격자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 인성검사 실시자 전원 선발 \* 면접전형 참고자료로 활용

구분	전형방법
공통	· (인성검사) 9개 영역*/ 총 250문항/ 객관식 * 성실성, 솔직성, 사회성 등

\* 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가

## □ 면접전형

- (일정) 11.15(수)~17(금), 11.20(월)~21(화) 예정 \* 인성검사 실시자에 한해 별도 안내
- (전형방법) 채용예정인원의 1배수 선발

구분	전형방법
1차 면접 (60%)	· (직무역량평가) 개별면접 - 관련경험, 전문지식 등 분야별 직무역량 평가
2차 면접 (40%)	· (종합역량평가) 조별면접 - 직무수행능력, 기본인성, 직업윤리, 조직적합성, 적응능력 등 평가

- (합격자 발표) 11.30(목) 예정

## □ 최종합격자 결정 등

- (선발기준) 모집분야별 면접전형 합산점수\* 고득점 순  
- 동점자 발생 시, 국가유공자 등 취업지원대상자 → '2차 면접 → 1차 면접 → 필기전형 → 서류전형' 고득점자 → 장애인 → 저소득층 → 내부규정에 따른 2차 면접전형 평정요소 고득점자 순으로 선발

\* 1차 면접전형 60% + 2차 면접전형 40%

- 단, 1차 또는 2차 면접전형 평가점수 산술평균(25점 만점 기준) 15점 미만인 자, 1차 또는 2차 면접전형의 평가위원 중 과반수가 어떤 하나의 평정요소에 대하여 "매우 미흡"으로 평가한 경우 불합격 처리

- (최종확정) 지원자격 검증\* 후 최종합격자 및 예비합격자 확정

\* 비위면직자등 사전조회, 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 등을 통해 사전 검증 실시, 검증 결과 결격사유 발생 시 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 합격 취소 처리

- (예비합격자 선정) 최종합격자 후순위 성적 순, 채용분야별 각 2명\* 선발

- 모집분야별 최종합격자 임용 포기, 결격사유 등으로 인한 합격 취소, 임용 1개월 내 퇴사 시 예비 합격번호 순으로 충원

\* 실제 원서접수, 채용전형 및 지원자격 검증 결과 등에 따라 모집분야별 예비합격자 2명 미만 선발 가능

## 4. 제출서류

○ (제출방법) 서류전형 합격자 및 예비합격자에 한하여 온라인 제출

\* 합격자 발표 이후 증빙서류를 즉각 취합하오니 필요사항을 사전에 확인하여 준비 하시기 바랍니다. 기한 내 미제출 시 서류전형 점수와 관계없이 불합격 처리됩니다.

구 분	제출서류
사무 (경영/행정/회계/체육)	· 공인영어 성적표 사본
사무(체육)	· 체육 관련학과 학력 증명서
스포츠지도	* 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정)증명서, 재학(휴학)증명서, 재적증명서 등
비수도권 지역인재	· 최종학력 증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 * 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정)증명서, 재학(휴학)증명서, 재적증명서 등 · 대학학자금 대출·장학금 신청증명서 * 학교 소재지 판단용 * 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) → 장학금 → 증명서발급 → 신청증명서 발급 · <b>공통자격증(소 직렬) 및 직무자격증(기술·전산·스포츠지도직 필수) 사본</b> * 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표 인정 불가)
해당자 ( <b>소 지원자 필독</b> )	· 한국공인회계사, 세무사 자격증 사본(사무-회계 분야 해당자)
	· 취업지원대상자증명서
	· 장애인증명서
	· 국가유공자증 사본
	· 국민기초생활수급자증명서
	· 한부모가족증명서
	· 북한이탈주민등록확인서
	· 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서

- \* 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리(7자리) 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- \* 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서, 다문화가족 입증서류는 진위여부 확인을 위해 공고일('23.9.21.) 이후 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 발급한 서류만 인정합니다.
- \* 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.
- \* 비수도권 지역인재는 반드시 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 해당 증빙자료를 제출하여야 합니다. 최종학력이 아닌 증빙자료를 제출하거나, 채용된 이후에 허위학력 적발 시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- \* 제출서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원회에 제공되지 않습니다.
- \* 상기 제출서류 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요구할 수 있습니다.
- \* 상기 제출서류 목록 및 제출방법은 일반전형 및 사회형평전형 지원자에게 동일 적용됩니다.

## 5. 근무조건

- (임용직급) 일반직 7급(시보임용)
- (근무형태) 주 5일, 1일 8시간
- (주요 근무지)

구분	근무장소	근무일
공단 본부	서울특별시 송파구 올림픽로 424	월 ~ 금
경륜경정총괄본부	경기도 광명시 광명로 721	수 ~ 일
	경기도 하남시 미사대로 505	월 ~ 금
한국스포츠정책과학원	서울특별시 노원구 화랑로 727	월 ~ 금
진주스포츠가치센터	경상남도 진주시 내동면 삼계리	월 ~ 금

- \* 동일 본부 내 부서별로 근무일이 상이할 수 있음
- \* 본부별 순환근무를 원칙(스포츠지도직은 순환근무 제외)으로 하며, 별도 사택제공 없음
- (임용예정일) 12.13.(수) \* 시보임용(3개월) 후 근무평가를 통해 본 채용여부 결정

## 6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 성별, 출생 연도, 학교명, 주소, 사진등록란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인식별정보(연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용 기재를 금합니다.
- E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 면접 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙자료는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않습니다.

## 7. 이의신청 안내

- (접수방법) 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr>)
- (접수기간)
  - 서류 및 필기전형 : 합격자 발표일로부터 익일 15시까지
  - \* 금요일인 경우 차주 월요일 15시까지
  - 면접전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- (처리안내) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변

### ※ 이의신청 처리 예외사유

- \* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 8. 유의사항

### ※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- \* 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- \* 코로나19 확산 추이에 따라 응시자의 안전을 고려하여 채용전형 일정, 방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.
- \* 코로나19 관련 환자, 의사환자, 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자등은 전형 응시가 제한될 수 있습니다. 또한 해당 사실을 숨기고 전형에 응시한 자는 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- \* 시험 당일 유증상자(발열 또는 호흡기 증상) 및 전형일 기준 14일 이내 해외 입국자는 응시가 제한될 수 있으며, 불가피한 경우 별도 지정된 시험실을 이용하여야 합니다. 또한 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등 조치됨을 안내드립니다.
- \* 마스크 착용, 발열 체크, 손소독 등 방역수칙을 철저히 준수해주시기 바라며, 이에 응하지 않는 경우 응시가 제한될 수 있습니다.
- \* 응시자 여러분의 건강과 안전한 시험환경 조성을 위해 많은 협조를 부탁드립니다, 기타 자세한 사항은 추후 전형단계별로 별도 안내드릴 예정입니다.

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 채용 홈페이지(<https://kspo.kpcice.kr>)에 공지합니다.
- 직군, 직급 및 분야별 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한('23.10. 6.(금), 17:00)까지 모든 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 입사지원 마감일이 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 불가)
- 입사지원서(자기소개서 등)는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 시 내부 기준에 따라 불합격 처리합니다.
- 전형과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.

- 입사지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 연락처 오기재, 공지 사항 미확인 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서의 내용, 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명되거나 채용비위, 기타 부정행위 등이 확인되는 경우 채용된 이후라도 합격이 취소되며, 합격이 취소된 날로부터 향후 5년간 공단 채용 시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서를 공단에 제출하여야 합니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 후 시보임용 기간(약 3개월)동안 근무성적 또는 교육훈련성적이 저조한 경우 내부규정에 의거 면직처리 될 수 있습니다.
- 공단 사업 및 현황은 공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바랍니다. \* 서버 이전 관계로 9.28(목)~10. 3(화)까지 이용불가
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지(https://kspo.kpcice.kr)의 FAQ를 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터(02-3210-3856)을 이용해주시기 바랍니다.
- 채용공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용과 탈락사유는 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가능합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.

2023년 9월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장

## 인사규정(임용결격사유)

### □ 공단 인사규정

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

### ※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

부패방지권익위법 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임2]

## 모집분야별 공인 영어성적 기준 점수표

구분	채용분야	기준점수
일반 전형	사무 (경영, 행정, 회계, 체육)	• TOEIC 750점/ TOEFL-iBT 85점/ TEPS 594점(New TEPS 322점)/ G-TELP(level 2) 71점/ OPIc IM2/ TOEIC-S IM3(舊 점수기준 130) * 비수도권 지역인재 분야 동일기준 적용
사회 형평 전형 (장애, 보훈)	사무	• TOEIC 600점/ TOEFL-iBT 69점/ TEPS 485점(New TEPS 260점)/ G-TELP(level 2) 57점/ OPIc IM1/ TOEIC-S IM1(舊 점수기준 110)

- \* 장애의 정도가 심한 청각장애인(기존 청각장애인 2·3급)의 경우 모집분야에 상관없이 TOEIC 350점/ TEPS 375점(New TEPS 204점)/ G-TELP(level 2) 43점 기준점수 적용
- \* 원서접수 마감일(23.10. 6.)까지 발표·유효한 국내 정기시험 성적에 한함(사이버국가고시 센터에 어학성적을 사전 등록한 경우만 원서접수 마감일 기준 5년 이내 취득분 인정)

## 비수도권 지역인재 인정범위

※ 기획재정부 공공기관 통합공시 기준 및 인사혁신처 균형인사지침을 따름

### 〈비수도권 지역인재 및 고졸인력에 해당하는 경우〉

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (고졸인력) 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자\*
  - \* 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함
- 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외

### □ 비수도권 지방학교 범위

- 지방대학에 포함되는 대학
  - 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
  - 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
    - \* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

#### 예시

- 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
  - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음
  - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- \* 고등교육법 제24조 상의 분교 여부는 해당 학교에 사전 확인 요망
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교  
서울·경기·인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

□ 2개 대학 이상 재학 중인 경우

- 서울·경기·인천 소재 대학(이하 수도권소재 대학)과 지방대학을 모두 졸업한 경우
  - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학 졸업 : 해당
  - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학 졸업(예정) : 해당
- 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학에 편·입학하여 재학 중 : 해당
  - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - \* 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당
- 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 지방대학 중퇴 후 다시 수도권소재 대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - 수도권소재 대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
  - \* 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당

## 공통 및 직무자격증 인정범위

### □ 공통자격증

구 분	평가등급		
	A	B	C
국어능력	· KBS한국어능력 1급 · 한국실용글쓰기 1급	· KBS한국어능력 2+급 (2-급 포함) · 한국실용글쓰기 2급	· KBS한국어능력 3+급 (3-급 포함) · 한국실용글쓰기 준2급
IT능력	· 컴퓨터활용능력 1급 · 정보처리기사	· 컴퓨터활용능력 2급 · 정보처리산업기사	· 컴퓨터활용능력 3급 · 정보처리기능사
한국사	· 한국사능력검정 1급	· 한국사능력검정 2급	· 한국사능력검정 3급

- \* '국어능력인증'시험은 국가공인 자격 상실('20.1월부)에 따라, 인정자격증에서 제외
- \* 원서접수 마감일 기준 발급·유효한 경우에만 인정(한국사 자격증은 채용공고일로부터 5년 이내 취득자격만 인정)
- \* 동일 분야(국어능력, IT능력, 한국사) 내 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 한국사능력검정 1급 및 2급 동시 보유 시, 1급 자격 점수만 인정  
 (예시2) 컴퓨터활용능력 1급 및 정보처리기사 동시 보유 시, 1개 자격 점수만 인정  
 (예시3) KBS한국어능력 1급 및 컴퓨터활용능력 2급 동시 보유 시, 각각의 자격 점수를 인정

- \* (일반직 7급) 전산 분야 직무 특성 감안, IT능력 자격증은 공통자격증에서 평가 제외

### □ 직무자격증

#### ○ 기술직, 전산직

구 분	평가등급		
	A	B	C
기 술 (건축)	· 건설안전기사	· 건설안전산업기사	-
	· 건축기사	· 건축산업기사	-
	· 건축설비기사	· 건축설비산업기사	-
	· 도시계획기사	-	-
	· 산업안전기사	· 산업안전산업기사	-
	· 실내건축기사	· 실내건축산업기사	· 실내건축기능사
	-	· 건축일반시공산업기사	-
	-	-	· 전산응용건축제도기능사

구 분	평가등급		
	A	B	C
기 술 (전기)	· 산업안전기사	· 산업안전산업기사	-
	· 소방설비기사 (전기분야)	· 소방설비산업기사 (전기분야)	-
	· 전기공사기사	· 전기공사산업기사	-
	· 전기기사	· 전기산업기사	· 전기기능사
	· 전기철도기사	· 전기철도산업기사	-
	· 전자기사	· 전자산업기사	-
	-	· 무선설비기사	· 무선설비산업기사
	-	· 정보통신기사	· 정보통신산업기사
	-	-	· 전자기기기능사
	-	-	· 철도전기신호기능사
전 산 (정보기획)	· 빅데이터분석기사	· 데이터분석전문가	-
	· 전자계산기기사	-	· 전자계산기기능사
	· 전자계산기조직응용기사	-	-
	· 정보보안기사	· 정보보안산업기사	-
	· 정보처리기사	· 정보처리산업기사	· 정보처리기능사
	-	· 사무자동화산업기사	-
	-	· 전자계산기제어산업기사	-
	-	-	· 웹디자인기능사
	-	-	· 정보기기운용기능사
	-	-	· 컴퓨터그래픽스운용 기능사
	· CISA(국제공인정보시스템 감사사)	-	-
	· CISSP(국제 공인 정보 시스템보안전문가)	-	-

\* 원서접수 마감일 기준, 발급이 완료되고 유효한 경우에만 인정

\* 동일 자격종목 내 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 기술(건축) 분야 지원자가 건축기사 및 건설안전기사 동시 보유 시,  
각각의 자격 점수를 인정

(예시2) 전산(정보기획) 분야 지원자가 정보처리기사 및 정보처리산업기사 동시 보유 시,  
정보처리기사 자격 점수만 인정

○ 스포츠지도직

구 분	평가등급		
	A	B	C
스포츠지도	· 전문스포츠지도사 자격증 종목 3개 이상	· 전문스포츠지도사 자격증 종목 2개	· 전문스포츠지도사 자격증 종목 1개
	· 생활스포츠지도사 자격증 종목 3개 이상	· 생활스포츠지도사 자격증 종목 2개	· 생활스포츠지도사 자격증 종목 1개
	· 유소년스포츠지도사 자격증 종목 3개 이상	· 유소년스포츠지도사 자격증 종목 2개	· 유소년스포츠지도사 자격증 종목 1개
	· 1급 청소년지도사	· 2급 청소년지도사	· 3급 청소년지도사

- \* 원서접수 마감일 기준, 발급이 완료되고 유효한 경우에만 인정
- \* 청소년지도사 자격증은 높은 등급 1개만 인정

(예시) 1급 청소년지도사, 2급 청소년지도사 동시 보유 시, 1급 청소년지도사 자격 점수만 인정

- \* 스포츠지도직이 근무할 진주 스포츠가치센터 시설 내 교육가능 종목 및 설립의의와 부합하는 종목만 점수 부여

**<스포츠지도사 직무자격증 인정 종목(27개)>**

- 골프, 농구, 등산, 댄스스포츠, 럭비, 리듬체조, 배구, 배드민턴, 보디빌딩, 산악, 소프트볼, 야구, 양궁, 에어로빅, 육상, 체조, 축구, 치어리딩, 탁구, 파크골프, 풋살, 플라잉디스크, 플로어볼, 피구, 하키, 핸드볼, 힙합

- \* 스포츠지도사 자격증은 급수(1, 2급)에 관계없이 보유 스포츠종목 개수로 점수를 산정하며, 전문·생활·유소년스포츠지도사 간 동일 종목자격증을 중복 보유하더라도 하나로 인정

(예시1) 2급 전문스포츠지도사(축구), 2급 생활스포츠지도사(축구) 동시 보유 시, 1개만 인정

(예시2) 2급 전문스포츠지도사(축구, 농구), 2급 생활스포츠지도사(야구, 배구) 보유 시 전문스포츠지도사, 생활스포츠지도사 분야 모두의 자격점수를 인정

[양식 1]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경 우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[양식2]

## 채용 이의신청서

접수번호		접수일자
이의신청자	성명	수험번호
	연락처	E-mail
이의신청 내용		

상기와 같이 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

### 유의사항

1. 채용 관련 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
2. 이의신청이 접수된 경우, 이의신청서가 접수된 날로부터 15일 이내에 이의신청서 상의 e-mail 앞으로 회신을 드릴 예정입니다.
3. 이의신청 처리 예외 사유에 해당하는 경우 별도로 회신하지 않습니다.  
※ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항