

충남대학교병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설치된 공공보건의료기관으로 임상교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건 향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다.

『의학발전을 선도하는 인간중심 병원』 충남대학교병원과 미래를 함께 할 열정 가득하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

충남대학교병원은 블라인드 채용에 근거하여 모집 분야에서 필요한 정보만을 제공 및 수집하고 있으며, 채용의 기준에 반영하였습니다.

2021년 8월 20일
충남대학교병원장

1. 채용분야

직종	모집분야	인원	업무내용	근무지
계약직	임상연구 코디네이터 또는 임상병리사	1명	- 후기 임상시험 관련 업무 - 초기 임상시험 업무지원 등	임상시험센터
	작업치료사	1명	성인작업치료 업무 등	대전충청권역 의료재활센터
	간호조무사	1명	진료보조, 간호보조업무 등	간호행정과
	병동보조사	1명	의약품 및 물품 배송, 폐기물 관리 등	
보조금 계약직	간호사(A)	1명	결핵 환자 관리와 접촉자 조사 수행	호흡기내과
	간호사(B)	1명	- 고위험산모신생아통합치료센터 및 신생아집중치료지역센터 행정업무 - 환자 추적관리 및 데이터 관리 업무 - 행사 기획 및 개최 업무 등	고위험산모 신생아통합 치료센터
	보조공학사 또는 의지보조기 기사	1명	- 보조기기 사례관리(대상자 상담 및 평가) - 보조기기 사업운영(교육, 홍보 등)	재활의학과
총 모집인원		7명		

- 보조금 계약직의 경우 국고보조금 사업이 종료될 경우 자동으로 계약 종료
- 본원 인사규정에 의거 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 따라 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
- 응시 나이 및 학력 제한 없음
- 남자의 경우, 병역필 또는 병역면제자
- 필수 응시 자격의 경우, 공고 마감일 기준 자격 소지자만 지원 가능
- 각 모집 직무별 중복지원 불가 (중복지원 확인 시 면접시험 대상에서 제외)

2. 응시자격

직종	직급	모집분야	지원자격	비고
계약직	3등급 / 4등급	임상연구 코디네이터 또는 임상병리사	▪ (필수) 간호사 면허 소지자 임상병리사 면허 소지자 ▪ (우대) 임상시험 종사자 교육(CRC) 관련 교육 이수자 ▪ (우대) 병원 임상연구코디네이터 업무 경력자	임용일 ~ 2022.01.28. (휴직 대체)
	4등급	작업치료사	▪ (필수) 작업치료사 면허 소지자 ▪ (우대) 6개월 이상 근무자 (종합병원 이상)	임용일 ~ 2022.10.04. (휴직 대체)
	5등급	간호조무사	▪ (필수) 간호조무사 자격증 소지자 ▪ (필수) 야간 및 주말(공휴일) 근무 가능한 자	임용일 ~ 2022.08.14. (휴직 대체)
	6등급	병동보조사	▪ (필수) 야간 및 주말(공휴일) 근무 가능한 자	임용일로부터 6개월
보조금 계약직	3등급	간호사(A)	▪ (필수) 간호사 면허증 소지자 ▪ (우대) 결핵 전담간호사 2년 이상 경력자	임용일로부터 1년 (1년 범위 내 연장 가능)
	-	간호사(B)	▪ (필수) 간호사 면허증 소지자 ▪ (우대) 국고보조금 사업에서 근무한 자	임용일로부터 1년 (1년 범위 내 연장 가능)
		보조공학사 또는 의지보조기 기사	▪ (필수) 보조공학사 면허 소지자 의지보조기기사 자격 소지자 ▪ (우대) 운전면허증 소지 운전 가능한 자	2021.10.01 ~ 2023.04.30. (휴직 대체)

3. 전형(시험)단계

1단계	⇒	2단계	⇒	최종합격자
원서접수		면접시험		채용 신체검사

4. 전형일정

※ 전형 일정은 본원 사정(코로나-19 등)에 따라 변경될 수 있음. 일정 변경 시 개별 문자 안내

전형일정	전형일시	비고
원서접수	2021.08.20.(금) ~ 2021.09.01.(수) 17:00	면접대상자 개별 안내
면접시험	9월 중 예정	
합격자통보	9월 중 예정	개별 안내
채용신체검사	임용일 전까지 실시	개별 실시
임용예정일	9월 말 또는 9월 초 예정	

5. 원서접수 및 제출서류

- 1) 접수기간 : 2021년 08월 20일 (금) ~ 2021년 09월 01일(수) 오후 5시
- 2) 접수방법
 - 충남대학교병원 채용정보센터(<http://www.cnuh.co.kr/recruit/index.jsp>)를 통한 온라인 접수 (이력서, 자기소개서 등)
 - 마감 시간이 임박해서는 접속 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의
- 3) 등록서류
 - (필수) 자기소개서 작성, 필수자격(면허)증 사본
 - (해당자) 우대사항 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 장애인증명서 등)
 - ☞ 담당 보훈지청에서 발급하며, 제출처란에 “충남대학교병원”을 반드시 명시 (관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
 - (해당자) 기타 자격(면허)증, 경력증명서 사본
- 4) 등록방법 : 등록서류 스캔 후 원서접수 작성화면에서 인터넷 업로드
 - ※ 블라인드 채용으로 직무와 관련 없는 학교명, 나이, 사진 등은 반드시 가린 후 업로드.
 - ※ 필수 응시 자격 증빙서류(면허증, 자격증 등) 미등록 시 면접시험 응시가 불가함.

6. 면접시험 안내

- 1) 면접일시 : 9월 중 예정(면접대상자 개별 안내)
- 2) 결과발표 : 9월 중 발표 예정(개별 안내)

7. 임용

- 1) 임용 시 면허(자격)증 등 구비서류에 허위기재 및 기재 착오 또는 미제출 시 임용 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리함
- 2) 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 타 직무에서도 근무할 수 있으며, **야간근무 및 휴일 근무**를 할 수 있음
- 3) 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자로 확인될 때 임용을 취소할 수 있음
- 4) 최종합격자의 임용 포기 및 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 6개월 이내 퇴사 등을 고려하여 예비합격자를 선발할 수 있음

8. 최종합격자 제출서류

- 1) 필수 면허(자격)증 사본 1부
- 2) 재직증명서 또는 경력증명서 1부
- 3) 기타 자격증(증명서) 사본 1부
- 4) 가족관계증명서 1부
- 5) 최종학력증명서 1부

- 6) 채용신체검사결과지 1부
- 7) 급여통장사본 1부
- 8) 증명사진 1부

9. 기타사항

- 1) 본원 인사규정 제24조 및 관련 법률에 따른 임용 결격사유에 해당하면 합격이 취소될 수 있습니다.
- 2) 채용신체검사 결과 회신 전에도 채용할 수 있으며, 채용된 이후에도 신체검사 결과 불합격 사유 발생 시 임용을 취소할 수 있습니다.
- 3) 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 인사규정 등 본원 내부규정 등에 의하며, 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 4) 신규직원 선발 과정에서 응시인원이 미달하거나 책임자가 없을 시, 선발 예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 5) 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드립니다.
- 6) 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」의 ‘별지 제3호서식’의 채용서류 반환청구서를 전자우편(yyg94@cnuh.co.kr) 또는 팩스(042-280-6226) 등으로 제출할 시 반환청구가 가능하며, 수신자 부담으로 등기우편을 통하여 발송해드립니다.
- 7) 불합격자 중 해당 채용에 관하여 이의가 있는 경우 첨부된 이의신청서를 작성하여 전자우편(yyg94@cnuh.co.kr)으로 서명 또는 날인 후 제출하여 주시기 바랍니다.
- 8) 블라인드 채용으로 직무와 관련 없는 개인정보는 채용 절차별(면접 등) 평가위원에게 제공되지 않습니다.

임용결격사유 (인사규정 제24조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2016.12.28>
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자 <개정 1996.12.11>
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 삭제 <2017.06.23>
11. 전염병질환자 또는 육체적 · 정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 <신설 2016.12.28>
13. 『형법』제303조 또는『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 <신설 2019.09.30>
14. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자 <신설 2019.09.30>
15. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자 <신설 2019.09.30>
16. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자