

# 한국정보화진흥원 디지털뉴딜 추가경정사업 장애인 제한경쟁 분야 계약직 채용공고

ICT로 우리사회의 현안을 해결하고 국가미래를 열어가는 세계 최고의 ICT 전문기관 한국정보화진흥원에서는 4차 산업혁명 시대를 선도하여 지능정보사회를 건설할 참신하고 역량 있는 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 모집 분야 및 인원

분야	직무(또는 예정업무) 및 계약기간	채용인원 (근무지)	예정업무
I. 2020년 디지털 뉴딜 추가경정사업 계약직 (장애인 제한경쟁)	- 네트워크, 빅데이터, 공공데이터 분야 사업관리 및 운영 등 - 희망직무 2순위까지 명기 - 계약기간 ① 네트워크 : 임용일로부터 2021년 12월 31일까지 ② 빅데이터 : 임용일로부터 2022년 12월 31일까지 ③ 공공데이터 : 임용일로부터 2021년 12월 31일까지	3명 (대구)	직무기술서 (①~③)

※ 모집분야별 수행직무 및 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원바랍니다.

※ 2020년 한국정보화진흥원 계약직 타 분야 채용공고(네트워크 및 클라우드 분야, 빅데이터 및 SI데이터 분야, ICT사업관리 및 교육 분야)와 중복지원 불가합니다.

※ 임용예정자의 부서배치, 계약기간 및 담당업무는 최종 합격 후 최종면접전형 순위 등을 고려하여 모집분야 내의 직무(또는 예정 업무) 중 확정될 예정입니다.

※ 한국정보화진흥원 주요 사업은 홈페이지(www.nia.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.

## 2. 자격 요건

구분	내용	비고
공통요건	- 블라인드 채용에 따른 학력, 전공, 성별, 어학성적 등 제한 없음 - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 채용 즉시 근무가 가능한 자(입사유예 불가) ※ 학업, 개인사정 등에 대한 입사유예는 불가하며, 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(최대 1개월)만 인정 - 한국정보화진흥원 인사규정 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자	

구분	내용	비고
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가유공자 등 취업지원대상자(10/5점)</li> <li>- 지역인재 : 이전지역(대구·경북 및 제주, 2점), 비수도권(1점)</li> <li>- 한국사능력검정시험 3급 이상(1점)</li> <li>- '청년고용촉진특별법 시행령'에 따른 만 34세 이하(서류접수 마감일 기준, 1985년 7월 31일 이후 출생자)(1점)</li> <li>- 정부·공공기관에서 청년인턴 근무(최근 3년 이내 연속 5개월 이상) 경험이 있는 자(2점)</li> </ul> <p>※ 기획재정부의 공공기관 청년인턴 가이드라인 준수(공공빅데이터 청년인턴십 가산점 인정 불가)</p>	항목별 가산점 부여 (최대 16점)

※ 서류접수 마감일 기준, 분야별 자격요건 충족자에 한함

□ **우대 사항 (최종합격자 발표이후 관련 증빙서류 제출 필수)**

구분	내용	적용전형	가산점
공 통	취업지원 가점*	국가유공자 등 취업지원대상자	서류/면접 10점 or 5점
	청년인턴	정부·공공기관에서 청년인턴 근무를 수료한 자 (최근 3년 이내 연속 5개월 이상) ※ 기획재정부의 공공기관 청년인턴 가이드라인 준수 (공공빅데이터 청년인턴십 가산점 인정 불가)	서류 2점
	지역인재**	[이전지역 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 대구·경북, 제주 지역 학교 졸업(예정)자	서류 2점
		[비수도권 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 서울·경기·인천 지역 및 이전지역(대구·경북, 제주 지역)을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자	서류 1점
	한국사	한국사능력검정시험 3급 이상인 자	서류 1점
	청년	'청년고용촉진특별법 시행령'에 따른 만 34세 이하 (서류접수 마감일 기준, 1985년 7월 31일 이후 출생자)	서류 1점

\* 취업지원 가점은 취업지원 대상자, 장애인 중 택 1하여 적용됨

\*\* 지역인재 가점은 이전지역 지역인재, 비수도권 지역인재 중 택 1하여 적용됨

- 비수도권에 소재한 고등교육법 제24조 상의 분교 졸업(예정)자도 비수도권 지역인재로 인정

### 3. 제출 서류

구분	제출서류	제출시기
공통(필수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서</li> <li>- 직무능력소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 자기소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 개인정보 수집·이용 동의서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 장애인 증명서류</li> </ul>	입사지원서 제출시 (온라인 제출)
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자증명서(보훈대상자)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종학교 졸업(예정)증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 최종학교 성적증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 경력 및 자격 증명서</li> <li>- 병적증명서</li> <li>- 지원자격 확인 서류(분야별 지원요건 필수서류)</li> <li>- 우대사항 관련 증빙서류(가점 대상 확인 서류)</li> </ul>	지원분야별 최종합격자 발표이후 (방문 또는 우편 제출)

※ 온라인 제출서류는 반드시 스캔하여 원서접수 사이트에 첨부하여야 우대사항 등이 적용됩니다.

※ 필요한 경우, 입사지원서의 사실 확인을 위해 관련기관의 확인 및 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

### 4. 지원 방법

○ 공고기간 : 2020. 7. 21(화) ~ 2020. 7. 30(목)

○ 지원서 접수기간 : 2020. 7. 24(금) ~ 2020. 7. 30(목) 18:00 한

○ 접수방법 : 온라인 채용사이트(nia.recruiter.co.kr) 접수

※ 하단 '지원서 작성' 버튼 이용

※ 공고기간 중 지원서 접수기간 이전(2020. 7. 21~7. 23)에는 지원서 작성 및 접수 불가

○ 문의방법 : 채용사이트 내 온라인 게시판 '문의하기' 활용

※ 전형접수 공개는 전형기간 종료 이후에 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 개별 청구 시 본인확인 후 제공

## 5. 전형 절차 및 일정

### ○ 전형 절차별 주요 내용

- (서류전형) 지원서 작성내용을 토대로 평가

※ 직무기본 역량, 직무수행의 적정성 및 전문성, 중복 지원 여부, 결격사유, 자기소개서 성실성 등

- (면접전형) 역량, 문제해결능력, 인성·가치관, 조직관 등을 종합적으로 심사

### ○ 모집분야별 전형 단계 및 합격배수

모집분야	모집 인원	1단계 (서류전형)	2단계 (면접전형)
I. 2020년 디지털 뉴딜 추가경정사업 계약직 (장애인 제한경쟁)	3명	3배수 합격(9명)	3명(최종합격)
			2명(예비합격)

※ 서류전형은 동점자로 인한 단계별 합격자 인원이 초과할 경우, 동점자 전원 합격처리 및 다음 단계 전형대상 포함

※ 최종면접 단계의 합산점수가 동점일 경우 ① 취업지원대상자 → ② 이전지역 인재 → ③ 비수도권 인재 → ④ 서류전형 상위자 순으로 순위 선정

### ○ 전형 일정

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2020. 8. 4(화)	모집인원의 3배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
면접전형	2020. 8. 6(목) (결과발표 : 8. 10(월))	최종합격자 선발	- 고사장 : 대구 본원 - 면접전형 대상자 통보 시 상세내용 공지 예정 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2020. 8. 24(월)	-	-

※ 상기 일정 및 전형장소는 사정에 따라 변경될 수 있으며 단계별 전형대상자에 별도 안내

## 6. 근무조건

- 급여 : 사내 규칙에 따른 신입 초임부터 최대 15년차 까지 적용
- 근무지 : 대구 본원 (대구광역시 동구 침단로 53)
  - ※ 사택 및 기숙사 미제공
- 근로계약 조건
  - 실무경력 1년 미만자는 입사 후 입사 후 3개월간 수습기간 적용예정
    - ※ 수습 기간 중 성적이 불량하거나 근무수행능력이 현저히 부족할 경우 임용 취소
- 근무기간
  - 임용일로부터 종료시점을 계약기간으로 하되 해당 사업의 상황에 따른 사업기간 단축 시 계약기간도 동일하게 단축
  - 공고에 명시된 사업별 종료시점 이후 추가 계약연장은 불가
- 본 채용공고를 통해 임용한 계약직은 정규직 전환대상에 해당하지 않음(정규직 전환 불가)
- 순환근무 : 해당사항 없음
- 근무시간 : 주 5일 및 9시~18시 근무가 기본이나 본인 희망과 원내 탄력근무 제도에 따라 탄력근무제 가능

## 7. 유의사항

- 채용 일정 및 전형장소는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라, 지원서 작성 시 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있습니다.
- 지원서 접수 기간의 종료 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복 지원 시에는 불합격 처리됩니다.
- 분야별 자격요건 및 우대사항 해당 여부는 서류접수 마감일을 기준으로 합니다.

- 제출 서류를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 불합격 처리하며, 향후 5년간 한국정보화진흥원 채용 자격이 제한됩니다.
- 기재내용이 허위이거나, 신원조회 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 임용된 후에도 합격이 취소됩니다.
- 지원서 접수, 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 한국정보화진흥원에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.
- 지원자가 없거나 합격 취소, 결격사유, 합격기준 점수 미달 등으로 모집분야별 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환하고, 반환요청이 없을 시 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.
  - ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식을 참조하여, 인사담당자 (niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 회신시 채용서류 반환 처리함
- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 임용일 기준으로 직급 및 경력 산정 예정입니다.
  - ※ 학위 졸업예정 및 수료는 직급/경력 산정에 불인정함
- 한국정보화진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우 합격 이후에도 합격 취소가 가능하며 사법처리 등 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

## 8. 기타 안내사항

### ○ 채용비리 피해자 구제 관련 한국정보화진흥원 규정

#### 인사규정 제19조의 2(채용비리 피해자 구제)

- ① 제19조 제1항 제1호에 따라 채용결정이 취소되거나, 채용과정에 비리 사실이 확인된 때에는 채용비리 피해자를 구제하여야 한다.
- ② 채용비리 피해자는 '채용비리 또는 부정행위로 인하여 다음 전형단계 응시기회에 제약을 받은 자'를 뜻한다.
- ③ 채용과정에서 비리가 발생한 경우, 각 호에 따라 채용비리 피해자에 대한 구제조치를 시행할 수 있다.
  1. 채용비리로 인하여 피해자가 특정된 경우, 피해 당시의 전형까지 면제하고 재응시 기회를 부여한다. 단, 최종면접 전형의 피해자는 즉시 채용한다.
  2. 채용비리로 인하여 탈락한 자가 특정되지 않은 다수일 때, 채용비리가 발생한 전형부터 해당인원을 대상으로 제한경쟁 채용을 실시한다. 단, 전형별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형부터 제한경쟁 채용을 실시한다.
- ④ 인사관리규칙 제19조 제1항 제1호에 따라 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자가 채용취소 또는 면직 전이라 하더라도 채용비리 피해자의 구제는 우선 시행할 수 있다.
- ⑤ 채용비리로 인한 탈락자의 이의신청 접수 및 처리에 관한 세부사항은 원장이 별도로 정한다.

- 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 한국정보화진흥원 감사실장의 전자메일을 통해 신고할 수 있습니다. (메일주소 : niaaudit@nia.or.kr)
- 기타 채용 관련 세부사항은 '한국정보화진흥원 직원채용지침'을 참고하시기 바랍니다.